

Zmiana ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy.



Szanowni Państwo,

uprzejmie informujemy, że w dniu 14 kwietnia 2022 r. w **Dzienniku Ustaw pod pozycją 830** opublikowana została **ustawa z dnia 8 kwietnia 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw** zwana dalej „ustawą”.

Ustawa ta w zakresie rynku pracy wprowadza zmiany dotyczące przede wszystkim ujednoczenia przepisów specustawy z obowiązującymi przepisami m.in. **w zakresie statusu ochrony czasowej, zasad dostępu do rynku pracy, legalności powierzania pracy cudzoziemcowi czy procesu monitorowania zatrudnienia cudzoziemców** w szczególności:

1. Wyłącza osoby korzystające z ochrony czasowej z zakresu stosowania ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w taki sam sposób, w jaki zostali oni wyłączeni z zakresu stosowania w specustawie (art. 1 pkt 2 lit. b ustawy).
2. Dodaje przepis (art. 1 pkt 13 lit. a ustawy) według którego **obowiązek powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy nie dotyczy przypadku, w którym cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**. Celem jest bowiem funkcjonowanie nowej, uproszczonej „ścieżki dostępu” obywateli Ukrainy do rynku pracy w Polsce w okresie, w którym w Ukrainie trwają działania wojenne, a nie wprowadzanie dodatkowych obowiązków związanych z powierzaniem pracy obywatelom Ukrainy równocześnie z obowiązkami, które są związane z powierzaniem pracy obywatelom wszystkich państw trzecich.
3. Rozszerza katalog podmiotów, które będą mieć dostęp do danych dotyczących liczby obywateli Ukrainy, którzy zostali zatrudnieni na podstawie ustawy o Główny Urząd Statystyczny (art. 1 pkt 13 lit. b ustawy).
4. Wprowadza przepisy (art. 1 pkt 13 lit. c ustawy – dodawane ust. 5a, 5b, 5d i 5e)), które mają na celu **dostarczanie ministrowi właściwemu do spraw pracy oraz instytucjom kontrolnym aktualnych informacji pozwalających ocenić liczbę obywateli Ukrainy, którzy wykonują pracę zgodnie z przepisami ustawy, jak również kierować do podmiotów powierzających wykonywanie pracy kontrole dotyczące przestrzegania przepisów prawa w szczególności w zakresie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz bezpieczeństwa i higieny pracy**.
5. Wprowadza przepis (art. 1 pkt 13 lit c ustawy – dodawany ust. 5c), dzięki któremu **skutki niedopełnienia obowiązku powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy będą obciążały tylko podmiot powierzający wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy**. Tylko podmiot powierzający wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy będzie karany za nielegalne powierzenie pracy. Obywatele Ukrainy nie mają żadnego wpływu na spełnienie wymogu powiadomienia przez podmiot powierzający wykonywanie pracy i nie mogą ponosić z tego powodu negatywnych skutków.

Ponadto ustawa:

1. Wprowadza przepis (art. 1 pkt 7 lit. b ustawy), dzięki któremu **Ochotnicze Hufce Pracy mogą finansować koszty zakwaterowania i wyżywienia obywateli Ukrainy**, o których mowa w art. 1 ust. 1 ustawy.
2. Dodaje przepis (art. 11 pkt 1 ustawy), który **umożliwia powiatowym urządowi pracy ponoszenie wydatków z Funduszu Pracy i środków Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywne**

docieranie z informacją o możliwościach wsparcia do osób, które dotychczas nie zarejestrowały się w urzędzie, a które potencjalnie byłyby zainteresowane ofertą urzędów pracy.

3. Wprowadza nową formę wsparcia w postaci możliwości sfinansowania przez starostów kosztów postępowania nostryfikacyjnego lub postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie. Powyższe rozwiązanie ma na celu wsparcie cudzoziemców, w tym obywateli Ukrainy, którzy przybyli do Polski w konsekwencji konfliktu zbrojnego na terenie tego kraju. Uznanie dyplomu ukończenia studiów zdobytego w Ukrainie za równoważny odpowiedniemu polskiemu dyplomowi i tytułowi zawodowemu pozwoli na bardziej efektywną integrację na polskim rynku pracy (art. 11 pkt 2 i 4 lit. a ustawy).
4. Wprowadza rozwiązania umożliwiające:
 - a) finansowania z Funduszu Pracy kosztów związanych z organizowaniem giełd pracy i targów pracy w celu prowadzenia pośrednictwa pracy (art. 11 pkt 4 lit. b ustawy),
 - b) powiatowym urzędом pracy wnioskowania o środki rezerwy KFS pomimo niezaangażowania przez dany urząd środków z limitu podstawowego (art. 11 pkt 5 ustawy).
5. **Umożliwienie zatrudniania obywateli Ukrainy w strukturach administracji samorządowej oraz w strukturach administracji rządowej, bez konieczności potwierdzania znajomości języka polskiego.** W ramach struktur administracji samorządowej, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), **obywatele Ukrainy będą mogli być zatrudniani na stanowiskach pomocniczych i obsługowych.** Z kolei, w strukturach administracji rządowej, obywatele Ukrainy będą mogli być zatrudniani – zarówno w ramach korpusu służby cywilnej jak i poza korpusem służby cywilnej – na stanowiskach pracy, na którym wykonywana praca nie polega na bezpośrednim lub pośrednim udziale w wykonywaniu władzy publicznej i funkcji mających na celu ochronę generalnych interesów państwa. Istotnym bowiem pozostaje wskazanie, że wobec pracowników zatrudnianych w strukturach administracji rządowej w ramach korpusu służby cywilnej znajdują zastosowanie przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1233, z późn. zm.), natomiast wobec pracowników zatrudnionych poza korpusem służby cywilnej – przepisy ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 537, z późn. zm.) – (art. 1 pkt 14 ustawy).

Ustawa co do zasady weszła w życie w dniu 15 kwietnia 2022 r., z mocą od dnia

24 lutego 2022 r. Przepisy, które weszły w życie w innych terminach określone zostały w art. 33 ustawy.

Do pobrania poniżej ustawa.

Załączniki

[Ustawa z dn 14 04 2022 o zmianie ustawy o o pomocy dla obywateli Ukrainy \(pdf, 830 KB\)](#)