

ZMIANY W SYSTEMIE REKRUTACJI DO WOJSKA POLSKIEGO.



Szanowni Państwo,

W związku z wejściem w życie nowej **Ustawy o Obronie Ojczyzny z dnia 11 marca 2022 r.**, **zmianie uległ dotychczasowy system rekrutacji do wojska, jak również nazwy instytucji**, co jest bardzo istotne w adresowaniu wszelkiej korespondencji przez interesantów.

Do pobrania poniżej [plakaty](#).

Stroniam internetowa dotyczące rekrutacji do wojska: www.zostanzolnierzem.pl

Na terenie całej Polski, **dnia 21 maja 2022 r. (sobota), odbędą się 32 pikniki wojskowe**. Taka impreza odbędzie się również w Kostrzynie nad Odrą. O szczegółach będziemy informować w najbliższym czasie.

Poniżej artykuł na temat zmian w systemie rekrutacji do wojska polskiego przygotowany przez Wojskowe Centrum Rekrutacji.

Wchodzi w życie ustawa o obronie Ojczyzny, która wynosi Wojsko Polskie na nowy poziom rozwoju. Ustawa powołuje do życia nowe instytucje rekrutacyjne, na nowo definiuje rodzaje służby, wprowadza nowe, przejrzyste rozwiązania dla przyszłych i obecnych żołnierzy, porządkuje również w jednym miejscu zapisy dotychczas publikowane w 14 różnych ustawach z lat 60, 70 i młodszych.

Z dniem wejścia w życie ustawa powołuje **Centralne Wojskowe Centrum Rekrutacji (CWCR)** z 15 zamiejscowymi ośrodkami w każdym województwie jak również **zakłada przekształcenie Wojskowych Komend Uzupełnień w Wojskowe Centra Rekrutacji (WCR)**, które będą podlegały CWCR.

Głównym celem wprowadzanej ustawy o obronie Ojczyzny jest zwiększenie liczebności Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej do 250 tysięcy żołnierzy zawodowych i 50 tysięcy żołnierzy Wojsk Obrony Terytorialnej. Kolejnymi są m.in. wprowadzenie aktywnej rezerwy, dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej, porządkuje przepisy regulujące zasady pełnienia służby wojskowej, wprowadza dodatkowy stopień starszego szeregowego specjalisty ale również wprowadza dodatkowe regulacje dyscyplinarne,

antykorupcyjne, antynepotyczne i podnosi wydatki na obronność – już od 2023 r. z 2 proc. PKB do 3 proc. PKB.

Budowana nowoczesna struktura, będzie odpowiedzialna za zreformowany system rekrutacji. Wychodzimy naprzeciw zmianom współczesności – dotychczasowe rozwiązania były właściwe w swoim czasie, dzisiaj potrzebujemy nowych atrakcyjnych rozwiązań. Dla zwiększenia liczebności Sił Zbrojnych ustawa m.in. przewiduje trzy rodzaje czynnej służby wojskowej: zawodową służbę wojskową, terytorialną służbę wojskową, dobrowolną zasadniczą służbę wojskową oraz dwa rodzaje służby w rezerwie: aktywną i pasywną rezerwę. Nowością jest dobrowolna zasadnicza służba wojskowa, która jest podzielona na dwa etapy - podstawowy trwający do 28 dni i specjalistyczny do 11 miesięcy. Osoba decydująca się na tę formę służby zyskuje wynagrodzenie na poziomie żołnierzy zawodowych od 4560 zł, pierwszeństwo w naborze do zawodowej służby wojskowej, pierwszeństwo zatrudnienia w administracji publicznej, po spełnieniu wymagań określonych dla danego stanowiska, a czas odbywania dobrowolnej służby zasadniczej wliczany jest do okresu odbywania służby wojskowej albo okresu zatrudnienia. Również zmiany ustawowe wpływające na rekrutację dotyczyć będą studentów uczestniczących w programie Legia Akademicka, ewentualnych stypendiów ale również członków organizacji proobronnych, aktywnej i pasywnej rezerwy czy zasad kształcenia kandydatów do służby wojskowej oraz żołnierzy.

Załączniki

[logo Centralne Wojskowe Centrum Informacji \(png, 617 KB\)](#)

[plakat Wojskowe Centrum Rekrutacji \(pdf, 14348 KB\)](#)