



INFORMATOR DLA BEZROBOTNYCH





POWIATOWY URZĄD PRACY W GORZOWIE WLKP.



Świadczymy bezpłatnie i profesjonalnie następujące usługi i instrumenty rynku pracy:

- pośrednictwo pracy
- poradnictwo zawodowe
- organizacja szkoleń
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy
- przyznajemy środki finansowe dla pracodawców na tworzenie nowych miejsc pracy
- przyznajemy środki finansowe dla osób bezrobotnych planujących rozpocząć działalność gospodarczą
- organizujemy prace interwencyjne, staże, przygotowanie zawodowe dla dorosłych i wiele innych.

BEZROBOTNY to osoba pełnoletnia, która nie jest zatrudniona (nie wykonuje żadnej pracy zarobkowej) i nie osiąga innych przychodów przekraczających połowę najniższego wynagrodzenia, nie prowadzi działalności gospodarczej, nie jest emerytem lub rencistą, nie pobiera stałych zasiłków lub świadczeń (opiekuńczych bądź z pomocy społecznej) oraz nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkołach dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły oraz uczącej się w branżowej szkole II stopnia i szkole policealnej, prowadzącej kształcenie w formie stacjonarnej lub zaocznej, lub w szkole wyższej, gdzie studiuje na studiach niestacjonarnych.

Szczegółowych informacji, czy możesz (masz prawo) się zarejestrować jako **bezrobotny** – zgodnie z **ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy** – udzieli Tobie każdy pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Gorzowie Wlkp.

Możesz również sam to ocenić, zapoznając się z treścią art. 2 ust.1 pkt. 2 w/w ustawy - znajduje się m.in. na naszej stronie internetowej gorzow.praca.gov.pl.

W JAKICH SYTUACJACH TRACISZ STATUS OSOBY BEZROBOTNEJ?

Status bezrobotnego tracisz m.in., gdy:

- podjąłeś zatrudnienie (umowa o pracę, umowa zlecenie, umowa o dzieło),
- rozpocząłeś prowadzenie działalności gospodarczej,
- rozpocząłeś realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisałeś kontrakt socjalny,

- rozpocząłeś naukę w systemie stacjonarnym,
- uzyskujesz miesięcznie przychód w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- pobierasz świadczenia z ZUS (renta, zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne, świadczenie przedemerytalne),
- nabyłeś nieruchomości rolną powyżej 2h przeliczeniowych.

O wszystkim co może wpłynąć na Twój status lub może spowodować zmianę danych zawartych w karcie rejestracyjnej powinieneś powiadomić PUP w okresie do 7 dni od zaistnienia tych okoliczności.

Status bezrobotnego tracisz również jeżeli:

- nie stawiałeś się na wezwanie PUP w oznaczonym przez urząd terminie i nie powiadomiłeś w okresie do 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa,
- odmówiłeś bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, wykonywania prac interwencyjnych, robót publicznych, poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mających na celu ustalenie zdolności do pracy lub innej formy pomocy jaką zaproponował urząd,
- z własnej winy przerwałeś szkolenie, staż, indywidualny plan działania, lub odmówiłeś lub przerwałeś udział w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja,
- pozostajesz niezdolny do pracy w skutek choroby nieprzerwanie przez okres 90 dni.

JESTEŚ CHORY, PAMIETAJ !

- powinieneś przedstawić zaświadczenie niezdolności do pracy na druku ZUS ZLA, a po jego zakończeniu w dniu następnym zgłosić się do PUP w celu potwierdzenia gotowości i zdolności do podjęcia pracy.

Wszystkie informacje, oraz druki znajdziesz na naszej stronie internetowej: gorzow.praca.gov.pl

DORADCA KLIENTA

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Gorzowie Wlkp., oraz filiach urzędu w Witnicy i Kostrzynie nad Odrą, zatrudnieni jako pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści do spraw programów pełnią funkcję **doradcy klienta**.

Do zadań doradcy klienta należy:

1. **Stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy**, w szczególności ustalanie form pomocy, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie lub
2. **Stała współpraca z pracodawcą** w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Z pomocy doradcy klienta mogą korzystać podmioty określone w ustawie, w szczególności przedsiębiorcy (art. 39c).

Doradca klienta wykorzystuje w swojej pracy narzędzia i metody, w zakresie których został przeszkolony lub posiada uprawnienia.

Osoby bezrobotne lub poszukujące pracy załatwiają sprawy w urzędzie u swojego doradcy klienta, ustalanego po rejestracji w urzędzie.

KIEDY MASZ PRAWO DO ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH?

Prawo do zasiłku przysługuje za każdy dzień kalendarzowy od dnia zarejestrowania się we właściwym powiatowym urzędzie pracy, jeżeli: nie ma dla ciebie propozycji odpowiedniej pracy, propozycji stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia, prac interwencyjnych lub robót publicznych oraz w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających

dzień zarejestrowania, łącznie przez okres co najmniej 365 dni:

- byłeś zatrudniony i osiągałeś wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia, od którego istnieje obowiązek opłacenia składki na Fundusz Pracy (w okresie tym nie uwzględnia się okresów urlopów bezpłatnych trwających łącznie dłużej niż 30 dni),
- wykonywałeś pracę na podstawie umowy o pracę nakładczą i osiągałeś z tego tytułu dochód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- świadczyłeś usługi na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo współpracowałeś przy wykonywaniu tych umów, przy czym podstawę wymiaru składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- opłacałeś składki na ubezpieczenia społeczne tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej lub współpracy, przy czym podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- wykonywałeś pracę w okresie tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, jeżeli podstawę wymiaru składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- byłeś zatrudniony za granicą i przybyłeś do Rzeczypospolitej Polskiej jako repatriant,
- byłeś zatrudniony, pełniłeś służbę lub wykonywałeś inną pracę zarobkową i osiągałeś wynagrodzenie lub dochód, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy,
- zostałeś zwolniony po odbyciu zasadniczej służby wojskowej lub okresowej służby wojskowej, okres jej odbywania wynosił co najmniej 240 dni i przypadał w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania się w PUP.

Do 365 dni, zalicza się również okresy:

- zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, służby przygotowawczej, służby kandydackiej, kontraktowej zawodowej służby wojskowej, ćwiczeń wojskowych, okresowej służby wojskowej, terytorialnej służby wojskowej pełnionej rotacyjnie lub służby wojskowej pełnionej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny oraz zasadniczej służby w obronie cywilnej i służby zastępczej, a także służby w charakterze funkcjonariusza,
- urlopu wychowawczego udzielonego na podstawie odrębnych przepisów,
- pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy lub służby, renty szkoleniowej oraz przypadające po ustaniu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej albo zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności okresy pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli podstawę wymiaru tych zasiłków i świadczenia, z uwzględnieniem kwoty składek na ubezpieczenia społeczne, stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę,
- za które przyznano odszkodowanie z tytułu niezgodnego z przepisami rozwiązania przez pracodawcę stosunku pracy lub stosunku służbowego, oraz okres, za który wypłacono pracownikowi odszkodowanie z tytułu skrócenia wypowiedzenia umowy o pracę,
- świadczenia usług na podstawie umowy uaktywniającej,
- pobierania renty rodzinnej, w przypadku gdy nastąpi zbieg prawa do tej renty z prawem do renty z tytułu niezdolności do pracy i wybrano pobieranie renty rodzinnej,
- sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem przez osoby, o których mowa w art. 6a ust. 1 z ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2024 r., poz.497),
- pobierania świadczenia pielęgnacyjnego lub specjalnego zasiłku opiekuńczego na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłku dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, jeżeli utrata prawa do nich była spowodowana śmiercią osoby, nad którą opieka była sprawowana, albo przyznaniem osobie, nad którą opieka była sprawowa-

na, prawa do świadczenia wspierającego, o którym mowa w ustawie z dnia 7 lipca 2023 r. o świadczeniu wspierającym (Dz. U. poz. 1429 i 2760).

JAKA JEST WYSOKOŚĆ ZASIŁKU?

Wysokość zasiłku jest zróżnicowana i zależy od długości okresu warunkującego nabycie prawa do zasiłku.

Jeżeli okres ten wynosi:

- **do 5 lat** - masz prawo do zasiłku w wysokości **80 %** zasiłku podstawowego,
- **od 5 do 20 lat** – **100 %** zasiłku podstawowego,
- **co najmniej 20 lat** - **120 %** zasiłku podstawowego.

KIEDY OTRZYMASZ DODATEK AKTYWIZACYJNY?

Posiadasz prawo do zasiłku i:

- w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy pojąłeś zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy,
- z własnej inicjatywy podjąłeś zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Dodatek ten przysługuje przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby zasiłek.

Szczegółowe informacje pod nr tel. 957360 689

USŁUGI ŚWIADCZONE PRZEZ PUP:

- pośrednictwo pracy / EURES
- pośrednictwo zawodowe
- organizacja szkoleń

Ponadto PUP zajmuje się:

- **udzielaniem dotacji** na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- **organizacją subsydiowanych miejsc pracy** (prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne), staży,
- **działaniami na rzecz tworzenia u pracodawców miejsc pracy** finansowanych z Funduszu Pracy, w ramach robót publicznych, prac interwencyjnych lub refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, na którym zatrudniana jest osoba bezrobotna.
- **załatwianie spraw związanych ze m.in. ze zwrotem kosztów dojazdu** na szkolenia lub zajęcia z poradnictwa zawodowego, odbywające się poza miejscem zamieszkania.

POŚREDNICTWO PRACY / EURES

Pośrednictwo pracy jest podstawową usługą świadczoną w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorzowie Wlkp. przez pośredników pracy. Zadaniem ich jest jak najszybsze skierowanie osoby bezrobotnej do pracy, bądź w przypadku braku odpowiedniej oferty zatrudnienia, przedstawienie innej możliwości aktywizacji, w tym m.in.:

- odbycie stażu zawodowego,
- skierowanie na szkolenie,
- skierowanie do prac subsydiowanych,
- przedstawienie propozycji uczestnictwa w programach realizowanych przez urząd pracy,
- skorzystanie z usług doradcy zawodowego,
- EURES (skorzystanie z ofert pracy za granicą kraju)

Szczegółowe informacje pod nr tel. 95 7360 674

PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe ma na celu **pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy** w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu lepszemu radzeniu sobie w poszukiwaniu pracy i podejmowaniu pracy, w szczególności poprzez:

- udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samo zatrudnienia,
- udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych,

oraz **pomoc pracodawcom** w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W ramach pośrednictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone **szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy**. W procesie poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi wykorzystują testy, najbardziej popularne to *Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ)*, *Narzędzie do Badania kompetencji (NBK)*. Usługa poradnictwa zawodowego świadczona jest bezpłatnie w formach: **porady indywidualnej** lub **grupowej** oraz **porady indywidualnej na wniosek pracodawcy**.

Doradcy zawodowi pomogą:

- poznać samego siebie,
- rozpoznać bariery, które naprawdę utrudniają znalezienie pracy,
- poznać predyspozycje zawodowe,
- wybrać skuteczny rozwój szkolenia.

Informacje o planowanych zajęciach w ramach poradnictwa zawodowego grupowego znajdziesz na stronie internetowej urzędu:

gorzow.praca.gov.pl

Chcesz skorzystać z usług poradnictwa zawodowego skontaktuj się z doradcą zawodowym:

pok.4 - tel. 95 7360 604

pok. 109 - tel. 95 7360 659

pok. 110 - tel. 95 7360 660

pok. 207 - tel. 95 7360 687

pok. 209 - tel. 95 7360 676

lub w filiach urzędu:

w Witnicy: tel. 95 7515 032

w Kostrzynie nad Odrą: tel. 95 7522 188

ZWROT KOSZTÓW DOJAZDU

Jesteś osobą bezrobotną i skorzystałeś na podstawie skierowania ze szkolenia, stażu realizowanego poza miejscem zamieszkania lub zajęć w ramach poradnictwa zawodowego możesz ubiegać się o zwrot kosztów dojazdu.

Zwrot kosztów dojazdu rozliczany jest na podstawie regulaminu PUP w Gorzowie Wlkp. Chcąc uzyskać zwrot należy złożyć wniosek i dołączyć bilety lub inne dokumenty potwierdzające poniesione koszty.

Wnioski o zwrot kosztów dojazdu należy składać, w przypadku skierowania na:

- szkolenie - pok. 113, tel. 95 7360 663
- zajęcia z poradnictwa zawodowego grupowego - pok. 209, tel. 95 7360 676
- staże – pok. 211, tel. 95 7360 689

BON SZKOLENIOWY

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia PUP może przyznać bon szkoleniowy, stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenia oraz opłacenia przez niego kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Bon jest dodatkowym instrumentem, umożliwiającym bezrobotnemu uzyskanie środków na przekwalifikowanie, a zarazem nakładający dodatkowe zadania związane z jego realizacją, m.in. rozliczeniem bonu, ew. żądaniem zwrotu środków w przypadku nie dotrzymania warunków jego realizacji przez bezrobotnego.

Przyznanie i realizacja bonu odbywać się będzie na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego o podjęciu pracy, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, po odbyciu szkolenia lub szkoleń.

W ramach bonu **do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia** obowiązującego w dniu jego przyznania, finansowane mogą być następujące koszty:

1. szkolenia lub szkoleń,
2. niezbędnych badań lekarskich i psychologicznych,
3. przejazdów na szkolenia w formie ryczałtu- w wysokości:
 - a) **do 150 zł** - w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin
 - b) **150-200 zł** - w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin,
4. zakwaterowania w formie ryczałtu, jeśli zajęcia odbywać się będą poza miejscem zamieszkania, w wysokości:
 - a) **do 550 zł** - w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - b) **550-1100 zł** - w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin

- c) **1100-1500 zł** - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin

Jesteś zainteresowany tą formą wsparcia skontaktuj się ze swoim doradcą klienta lub zadzwoń 95 7 360 663

BON STAŻOWY

To instrument stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego do 30 roku życia, na okres **6 miesięcy**, jeżeli pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu **na okres minimum 6 miesięcy**. Natomiast pracodawca, który zatrudnił bezrobotnego przez deklarowany okres **6 miesięcy** otrzymuje premię finansową. W ramach bonu finansowane są koszty dojazdu, wypłacane w formie ryczału w miesięcznych transzach oraz koszty badań lekarskich.

Jesteś zainteresowany tą formą wsparcia skontaktuj się ze swoim doradcą klienta lub zadzwoń 95 7360 658

BON ZATRUDNIENIOWY

Pracodawca chce zatrudnić Ciebie - osobę do 30 roku życia, na dłuższy okres czasu? Bon zatrudnieniowy spełni Twoje oczekiwania. Bon stanowi dla pracodawcy gwarancję przez okres **12 miesięcy** refundacji kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne **w wysokości zasiłku dla bezrobotnych**. Pracodawca w ramach bonu zobowiązany jest zatrudnić osobę na okres **18 miesięcy** w tym okres refundacji **12 miesięcy**. W przypadku otrzymania przez pracodawcę refundacji i niezatrudnienia osoby przez wymagany okres czasu, wymagany jest zwrot wypłaconej refundacji wraz z odsetkami.

Jesteś zainteresowany tą formą wsparcia skontaktuj się ze swoim doradcą zawodowym lub zadzwoń 95 7360 658

BONY NA ZASIEDLENIE

Znalazłeś pracę w innym mieście- skorzystaj z bonu na zasiedlenie !

Bon przyznawany jest bezrobotnemu do 30 roku życia, który podejmuje poza dotychczasowym miejscem zamieszkania: zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, która podlega ubezpieczeniom społecznym, jeżeli za ich wykonanie osoba osiąga miesięcznie **minimalne wynagrodzenie brutto**, a odległość od dotychczasowego miejsca zamieszkania do miejscowości, w której podejmuje zatrudnienie, wynosi co najmniej **80km** lub czas dojazdu do i z miejsca zamieszkania przekracza łącznie 3 godziny dziennie. Okres zatrudnienia musi **wynosić 6 miesięcy**. Bon przyznawany jest w wysokości nie wyższej niż **dwukrotność przeciętnego wynagrodzenia za pracę**.

Przyznanie bonu następuje na podstawie umowy zawartej z PUP, po ustanowieniu zabezpieczenia. W przypadku niewywiązania się z okresu zatrudnienia, osoba zwraca kwotę bonu.

Jesteś zainteresowany tą formą skontaktuj się ze swoim doradcą klienta lub zadzwoń 95 7360 658

GRANT NA UTWORZENIE STANOWISKA PRACY

Instrument kierowany dla pracodawcy albo przedsiębiorcy dotyczący zatrudnienia w formie telepracy bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy (wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do **6 lat**) lub bezrobotnych, którzy sprawują opiekę nad osobą zależną, którzy okresie **3 lat** przed rejestracją zrezygnowali z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Na podstawie umowy zawartej z PUP, pracodawca albo przedsiębiorca otrzyma z Funduszu Pracy grant **do wysokości 600% minimalnego wynagrodzenia za pracę** na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego rodzica lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną. Pracodawca w umowie zagwarantuje utrzymanie zatrudnienia przez **12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu**

pracy lub przez 18 miesięcy w wymiarze 1/2 etatu.

Jesteś zainteresowany tą formą wsparcia skontaktuj się ze swoim doradcą klienta lub zadzwoń 95 7360 657

ŚWIADCZENIE AKTYWIZACYJNE

Przyznawane jest pracodawcy z Funduszu Pracy za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanych przez PUP bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy lub bezrobotnych, którzy sprawują opiekę nad osobą zależną, którzy w okresie **3 lat** przed rejestracją zrezygnowali z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

Świadczenie to będzie wypłacane pracodawcy przez **12 miesięcy (w wysokości 1/2 minimalnego wynagrodzenia) lub 18 miesięcy (w wysokości 1/3 minimalnego wynagrodzenia)** za zatrudnienie bezrobotnego rodzica lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną. Pracodawca zagwarantuje zatrudnienie bezrobotnego przez **kolejne 6 lub 9 miesięcy**.

Jesteś zainteresowany tą formą wsparcia skontaktuj się ze swoim doradcą klienta lub zadzwoń 95 7360 657

DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Jesteś przedsiębiorczy i masz pomysł na własny biznes? Szukasz możliwości jego sfinansowania? Ta oferta jest skierowana właśnie do Ciebie!

Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. wspiera finansowo osoby bezrobotne chcące swój los wziąć we własne ręce i być dla siebie pracodawcą.

Możesz liczyć na środki z Funduszu Pracy w maksymalnej wysokości **600%** przeciętnego wynagrodzenia, z przeznaczeniem na zakup sprzętu i wyposażenie niezbędnego do prowadzenia działalności.

Przedsiębiorcze osoby niepełnosprawne również mogą liczyć na wsparcie w otwieraniu własnego biznesu **ze środków PFRON**.

Jesteś zainteresowany tą formą wsparcia skontaktuj się ze swoim doradcą klienta lub zadzwoń 95 7360 655 (dotacje z FP oraz PFRON)

DOTACJE NA UTWORZENIE LUB PRZYSTĄPIENIE DO SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

Masz pomysł na biznes wspólnie z innymi ? Mamy propozycje dla Was !

Spółdzielnia socjalna została pomyślana jako podmiot ekonomii społecznej, który prowadzi działalność łącząc cele gospodarcze i społeczne. Spółdzielnia socjalna to ogromna szansa dla osób w znacznej mierze zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Przedmiotem działania spółdzielni socjalnej jest prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków w celu zawodowej i społecznej integracji, chcących podjąć wspólne, grupowe działania gospodarcze, rozłożyć i ograniczyć ryzyko prowadzenia własnego biznesu w oparciu o osobistą pracę.

W przypadku, gdy działalność gospodarcza podejmowana jest przez bezrobotnych na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych w rozumieniu przepisów prawa spółdzielczego, wysokość przyznawanych bezrobotnemu jednorazowo środków nie może przekraczać **600%** przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz **600%** przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do niej po założeniu spółdzielni.

Jesteś zainteresowany tą formą wsparcia skontaktuj się ze swoim doradcą lub zadzwoń 95 7360 655 (dotacje z FP)

POŻYCZKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Chcesz rozpocząć działalność gospodarczą i potrzebujesz znaczną kwotę na jej uruchomienie - skorzystaj z poniższej propozycji !

O **pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej** mogą ubiegać się: poszukujący pracy, bezrobotni zarejestrowani w PUP, studenci ostatniego roku uczelni wyższych.

Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej udzielana jest do wysokości **20-krotnego przeciętnego wynagrodzenia** i podlega

oprocentowaniu na zasadach preferencyjnych. Okres jej spłaty wynosi **7 lat**, z możliwością skorzystania z **12-miesięcznego** okresu karencji w spłacie kapitału.

Zadanie realizowane jest przez pośredników finansowych wybranych przez Bank Gospodarstwa Krajowego.

Jesteś zainteresowany tą formą wsparcia skontaktuj się ze swoim doradcą klienta lub zadzwoń 95 7360 657

STYPENDIUM NA KONTYNUOWANIE NAUKI

Bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie **12 miesięcy** od dnia zarejestrowania w Powiatowym Urzędzie Pracy podjął dalszą naukę w szkole ponad podstawowej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, PUP na wniosek bezrobotnego przyznaje stypendium w wysokości **100% kwoty zasiłku**, wypłacane przez okres **12 miesięcy** od dnia rozpoczęcia nauki. Stypendium podlega waloryzacji na zasadach określonych w ustawie.

Urząd może podjąć decyzje o kontynuacji wypłacania stypendium do ukończenia nauki zgodnie z programem nauczania.

Jesteś zainteresowany tą formą wsparcia skontaktuj się ze swoim doradcą klienta lub zadzwoń 95 7360 657

PRACE INTERWENCYJNE

To instrument oparty na dokonywaniu refundacji dla pracodawcy lub przedsiębiorcy części wynagrodzenia oraz naliczonej składki ZUS z tytułu zatrudnienia osoby bezrobotnej.

Zawarcie umowy z zainteresowanym pracodawcą lub przedsiębiorcą zapewni Tobie zatrudnienie w ramach o pracę zawartej na okres **do 12 miesięcy**, w tym okresie dokonywania refundacji dla pracodawcy wynosi **6 miesięcy**.

Pewność zatrudnienia przez określony okres czasu.

Jesteś zainteresowany tą formą wsparcia skontaktuj się ze swoim doradcą klienta lub zadzwoń 95 7360 653

ROBOTY PUBLICZNE

Umożliwiają zdobycie zatrudnienia w ramach umowy o pracę w okresie nie dłuższym niż **12 miesięcy** przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się m.in. ochroną środowiska, kulturą, oświatą, sportem i turystyką, opieką zdrowotną, bezrobociem oraz pomocą społeczną, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Jeśli jesteś mieszkańcem gminy i poszukujesz pracy - ta propozycja jest dla Ciebie.

Jesteś zainteresowany tą formą wsparcia skontaktuj się ze swoim doradcą klienta lub zadzwoń 95 7360 658

PRACE SPOŁECZNE UŻYTECZNE

Osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej mogą być skierowane do wykonywania pracy w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze **10 godzin** tygodniowo,

Praca społeczne użyteczne organizowane są przez powiaty, gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Jesteś zainteresowany tą formą wsparcia skontaktuj się ze swoim doradcą klienta lub zadzwoń 95 7360 658

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Umożliwia zatrudnienie osobom bezrobotnym w ramach umowy o pracę przez okres co najmniej **24 miesięcy** u pracodawcy, który otrzyma zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

Pracodawca może ubiegać się o refundację w wysokości do **600%** przeciętnego wynagrodzenia.

Będąc osobą niepełnosprawną, również możesz liczyć na zatrudnienie u pracodawcy i to na okres co najmniej **36 miesięcy**, który otrzyma refundację kosztów wyposażenia Twojego stanowiska pracy **ze środków PFRON**.

Jesteś zainteresowany tą formą wsparcia skontaktuj się ze swoim doradcą klienta lub zadzwoń 95 7360 652 (refundacja z FP), 95 7360 655 (refundacja z PFRON)

STAŻ

Celem stażu jest nabycie praktycznych umiejętności niezbędnych do samodzielnego wykonywania zawodu, bez zawierania umowy o pracę z pracodawcą. Stażysta pod okiem opiekuna realizuje program stażu, który ma go nauczyć określonych czynności zawodowych.

Staż może trwać od **3 do 12 miesięcy**, PUP w całości finansuje koszty stażu.

Za okres odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości **120%** kwoty zasiłku dla bezrobotnych, wypłacanego przez PUP, który również ustala i opłaca w wysokości i na zasadach określonych odrębnymi przepisami, składkę na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe od wypłaconych stypendiów.

Pracodawca traktuje staż jako swojego rodzaju okres próbny. Gdy osoba odbywająca staż wywrze pozytywne wrażenie na pracodawcy ma możliwość otrzymania pracy.

Jesteś zainteresowany tą formą wsparcia skontaktuj się ze swoim doradcą klienta lub zadzwoń 95 7360 658

WSPARCIE DLA PRACODAWCÓW ZATRUDNIAJĄCYCH BEZROBOTNYCH W WIEKU 50 PLUS

Na podstawie umowy PUP będzie mógł przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy **dofinansowanie wynagrodzenia** za zatrudnionego bezrobotnego, przy czym wysokość dofinansowania z Funduszu Pracy nie będzie mogła przekroczyć **50% minimalnego wynagrodzenia za pracę**. Dofinansowanie dotyczy bezrobotnych, którzy ukończyli co najmniej **50 lat** i będzie przysługiwało przez okres:

- **12 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnych, którzy **ukończyli 50 lat a nie ukończyli 60 lat**,
- **24 miesięcy** w przypadku bezrobotnych, którzy **ukończyli 60 lat**.

Pracodawca będzie musiał **zagwarantować zatrudnienie** bezrobotnego po ukończeniu refundacji przez okres równy co najmniej okresu refundacji, czyli odpowiednio **6 miesięcy i 12 miesięcy**.

Jesteś zainteresowany tą formą wsparcia skontaktuj się ze swoim doradcą klienta lub zadzwoń 95 7360 657

REFUNDACJA SKŁADEK ZUS ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO DO 30 ROKU ŻYCIA

Urząd może na podstawie zawartej umowy, refundować pracodawcy koszty poniesione na składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy ze skierowanych do pracy **bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu**.

Refundacja kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne przysługują do **12 miesięcy** w kwocie nie wyższej niż **połowa minimalnego wynagrodzenia** za pracę miesięcznie za każdego zatrudnionego bezrobotnego. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres **6 miesięcy** po zakończeniu okresu refundacji kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne

Jesteś zainteresowany tą formą wsparcia skontaktuj się ze swoim doradcą klienta lub zadzwoń 95 7360 657

PROGRAM KOMPLEKSOWEGO WSPARCIE DLA RODZIN „ZA ŻYCIEM”

Jeżeli jesteś **opiekunem osoby niepełnosprawnej** lub bezrobotnym członkiem jego rodziny, nie pracujesz zawodowo i nie wykonujesz innej pracy zarobkowej, możesz zarejestrować się w Powiatowym Urzędzie Pracy i skorzystać z różnych form pomocy ułatwiających Ci podjęcie pracy lub zdobycie niezbędnych kompetencji i kwalifikacji zawodowych. W ramach pośrednictwa zawodowego otrzymasz pomoc, która ułatwi

Ci znalezienie pracy. Możesz także samodzielnie poszukać pracy, oferty pracy dostępne są w Centralnej Bazie Ofert Pracy - www.oferty.praca.gov.pl.

Będziesz mógł skorzystać ze **szkoleń i innych form pomocy** (m.in. sfinansowanie **studiów podyplomowych, skierowanie na staż**), których celem jest uzyskanie lub aktualizacja kompetencji i kwalifikacji zawodowych. Urząd Pracy może zaproponować Ci wzięcie udziału w szkoleniu grupowym organizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy lub indywidualnym wskazanym przez Ciebie, które przygotuje Cię do podjęcia pracy na konkretnym stanowisku.

Ponadto, urząd pracy może skierować Cię do pracodawcy w ramach **prac interwencyjnych** lub pomoże wyposażyć dla Ciebie stanowisko pracy (**refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska** pracy utworzonego dla opiekuna osoby niepełnosprawnej). Jeżeli jesteś osobą przedsiębiorczą możesz złożyć wniosek o przyznanie Ci:

- **środków na podjęcie działalności gospodarczej**, w tym związanej z prowadzeniem żłobka lub klubu dziecięcego z miejscami dla dzieci niepełnosprawnych lub świadczeniem usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych, nie więcej niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.
- **środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej**, nie więcej niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia,
- **pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej**, którą otrzymasz na preferencyjnych warunkach.



ZAPRASZAMY DO SKORZYSTANIA Z NASZYCH USŁUG I INSTRUMENTÓW PRACY

Zielona Linia



Czynne Pon-Pt 8:00 - 18:00

KONTAKT:

Powiatowy Urząd Pracy
ul. Walczaka 110, 66-400 Gorzów Wlkp.
tel. 95 7360 643
fax 95 7360 669
e-mail: zigo@praca.gov.pl

Filia PUP w Kostrzynie n/O
ul. Graniczna 4
tel./faks 95 752 2188
e-mail: zigoko@praca.gov.pl

Filia PUP w Witnicy
ul. Kosynierów Miroslawskich 1
tel./faks 95 751 5032
e-mail: zigwi@praca.gov.pl

gorzow.praca.gov.pl