

VIII Nabór wniosków pracodawców o środki rezerwy KFS na 2023 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. (zwany dalej PUP) informuje, że posiada środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w kwocie **16 317,65 zł** i ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego osób będących pracownikami lub pracodawcami, dla pracodawców, którzy mają siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności na terenie miasta Gorzowa Wlkp. lub powiatu gorzowskiego.

1. Termin rozpoczęcia naboru: **27.11.2023 r.**
2. Termin zakończenia naboru: **04.12.2023 r. do wyczerpania limitu.** W przypadku niewykorzystania limitu środków PUP ogłosi ponowny nabór wniosków na stronie gorzow.praca.gov.pl oraz tablicy informacyjnej w siedzibie urzędu. **Wnioski, które wpłyną do urzędu powyżej określonego terminu pozostaną bez rozpoznania.**
3. Środki KFS przeznaczone będą na następujące działania:
 - 1) **kursy i studia podyplomowe** realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
 - 2) **egzamin**y umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
 - 3) **badania lekarskie i psychologiczne** wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
4. Zgodnie z art. 69 b ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracodawca* może otrzymać środki KFS na sfinansowanie:
 - **80% kosztów** kształcenia ustawicznego**, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
 - **100% kosztów kształcenia ustawicznego** – jeżeli należy do grupy mikroprzedsiębiorców***, nie więcej jednak niż **do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia** w danym roku na jednego uczestnika.

* Pracodawca – jest to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia (na umowę o pracę) co najmniej jednego pracownika.

** Kształcenie ustawiczne – jest to uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy ogólnej, umiejętności i kwalifikacji zawodowych osób dorosłych, w odniesieniu także do pracowników i pracodawców. Jest to proces stałego odnawiania, kwalifikacji ogólnych i zawodowych jednostki trwający przez całe jej życie i odbywa się poprzez formy kształcenia pozaszkolnego, art.: kursy, studia podyplomowe.

*** Mikroprzedsiębiorcą jest przedsiębiorca, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln EUR, zgodnie z załącznikiem nr I do rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych) – Dz. Urz. UE L 214 z 09.08.2008, str. 3.

5. W ramach niniejszego naboru PUP może przyznać dofinansowanie:
 - **w przypadku mikroprzedsiębiorców** – 100% kosztów kształcenia ustawicznego,
 - dla pracodawców **niebędących mikroprzedsiębiorcami** – 80 % kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 6.500,00 zł na jedną osobę szkoloną, a w przypadku kursów dla kierowców autobusów, samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych nie więcej niż 9.200,00 zł. Pracodawca w bieżącym roku kalendarzowym może otrzymać dofinansowanie maksymalnie do 70 000 zł (bez względu na liczbę złożonych wniosków).
6. Zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług od dnia 1 stycznia 2011 r. zwolnieniem od podatku objęte są usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego finansowane w całości ze środków publicznych oraz świadczenie usług i dostawa towarów ściśle z tymi usługami związane. Natomiast § 3 ust. 1 pkt 20 Rozporządzenia Ministra Finansów z 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień stanowi, że zwolnione od podatku VAT są usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego, finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych oraz świadczenie usług i dostawę towarów ściśle z tymi usługami związane.
7. Środki KFS przyznawane będą na wniosek pracodawcy, który ma siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności na terenie miasta Gorzowa Wlkp. lub powiatu gorzowskiego i kształceniem ustawicznym w ramach KFS objęci będą pracownicy świadczący pracę na terenie miasta Gorzowa Wlkp. lub powiatu gorzowskiego.

8. Środki rezerwy KFS będą przyznawane pracodawcom z uwzględnieniem następujących priorytetów Rady Rynku Pracy w roku 2023:

Priorytet A

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.

Podmioty uprawnione do korzystania z środków w ramach tego priorytetu to:

- 1) **CIS i KIS** to jednostki prowadzone przez JST, organizacje pozarządowe, podmioty kościelne lub spółdzielnie socjalne. Centra i Kluby Integracji Społecznej zatrudniają kadrę odpowiedzialną za reintegrację społeczną i zawodową uczestników.
O przyznaniu statusu CIS decyduje Wojewoda, który prowadzi także rejestr tych podmiotów. Ponadto wojewoda prowadzi również rejestr KIS.
CIS może prowadzić działalność wytwórczą, handlową lub usługową oraz działalność wytwórczą w rolnictwie. W związku z tym Centrum zatrudnia pracowników odpowiedzialnych za prowadzenie danej działalności, a ponadto pracownika socjalnego, instruktorów zawodu oraz inne osoby prowadzące reintegrację społeczną i zawodową.
- 2) **WTZ** mogą być tworzone, przez fundacje, stowarzyszenia i inne podmioty. Działają one w celu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. Podmiot prowadzący WTZ zawiera z samorządem powiatu umowę regulującą między innymi warunki i wysokość dofinansowania kosztów utworzenia i działalności warsztatu ze środków PFRON.
W WTZ zatrudnieni są psycholodzy, instruktorzy terapii zajęciowej, specjaliści do spraw rehabilitacji lub rewalidacji. Ponadto WTZ może zatrudniać: pielęgniarkę lub lekarza, pracownika socjalnego, instruktora zawodu, a także inne osoby niezbędne do prawidłowego funkcjonowania warsztatu.
Pracodawcy zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinni wykazać, że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS, WTZ, ZAZ, przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej.
- 3) **Przedsiębiorstwa społeczne** wpisane do wykazu przedsiębiorstw społecznych, który zgodnie z ustawą o ekonomii społecznej prowadzony jest przez MRiPS w systemie Rejestr Jednostek Pomocy Społecznej (RJPS), pod adresem https://rjps.mpips.gov.pl/RJPS/RU/start.do?id_menu=59. Wykaz zawiera tylko przedsiębiorstwa społeczne, którym status ten został nadany przez wojewodę, odpowiedniego ze względu na siedzibę podmiotu. Nadanie statusu odbywa się poprzez wydanie decyzji administracyjnej, po wcześniejszej dokładnej weryfikacji 20 spełniania przez wnioskujący podmiot warunków określonych w ustawie o ekonomii społecznej. Status przedsiębiorstwa społecznego mogą uzyskać m.in. organizacje pozarządowe (np. fundacje i stowarzyszenia) spółki non-profit, spółdzielnie socjalne, a także kościelne osoby prawne.
- 4) **Spółdzielnie socjalne** – to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego, na tej podstawie można zweryfikować ich formę prawną. Niektóre spółdzielnie socjalne mogą uzyskać status przedsiębiorstwa społecznego. W takiej sytuacji ich uprawnienia do skorzystania ze wsparcia w ramach tego priorytetu można potwierdzić na podstawie listy przedsiębiorstw społecznych, o której mowa powyżej. Bez względu na to, czy spółdzielnia socjalna posiada status przedsiębiorstwa społecznego, jest ona uprawniona do skorzystania ze środków w ramach tego priorytetu.
- 5) **Zakłady aktywności zawodowej** – to podmioty, które mogą być tworzone przez gminę, powiat oraz fundację, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, decyzję o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej wydaje wojewoda.
Ze środków w ramach tego priorytetu korzystać mogą wszyscy pracownicy przedsiębiorstw społecznych i ZAZ oraz pracownicy i członkowie spółdzielni socjalnych.

Priorytet B

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności tj. przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia.

Priorytet C

Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Przy ocenie wniosków uwzględnione będą:

1. **Strategia Rozwoju Województwa Lubuskiego 2030** dostępna na stronie internetowej:
https://files.lubuskie.pl/sites/1/wiadomosci/19771/files/strategia_województwa_lubuskiego_2030.pdf
2. **Strategia Rozwoju Miasta Gorzowa Wlkp. 2030** dostępna na stronie internetowej:
https://um.gorzow.pl/strategia.html?news_id=953
3. **Strategia Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Gorzowskiego na lata 2021-2027** dostępna na stronie internetowej:
https://bip.powiatgorzowski.pl/system/obj/6812_Strategia_Powiat_Gorzowski.pdf
4. **Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2023** dostępny na stronie internetowej:
<https://wupzielonagora.praca.gov.pl/-/20450563-zarząd-województwa-lubuskiego-zatwierdził-lubuski-plan-działan-na-rzecz-zatrudnienia-na-rok-2023>.

Priorytet D

Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

W ramach tego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego.

Priorytet ten pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupę tę stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

Definicja stażu uczniowskiego wskazana w art. 121a ust. 1 i ust. 21 ustawy Prawo oświatowe z dnia 14 grudnia 2016 określa go jako staż w rzeczywistych warunkach pracy jaki - w celu ułatwienia uzyskiwania doświadczenia i nabywania umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonywania pracy w zawodzie, w którym kształcą się - mogą w okresie nauki odbywać uczniowie technikum i uczniowie branżowej szkoły I stopnia niebędący młodocianymi pracownikami. W czasie odbywania stażu uczniowskiego opiekę nad uczniem sprawuje wyznaczony przez podmiot przyjmujący na staż uczniowski opiekun stażu uczniowskiego.

Rozporządzenie MEN z 22 lutego 2019 roku w sprawie praktycznej nauki zawodu w § 11 ust. 1 określa, że praktyki zawodowe organizowane u pracodawców lub w indywidualnych gospodarstwach rolnych są prowadzone pod kierunkiem opiekunów praktyk zawodowych, którymi mogą być pracodawcy lub wyznaczeni przez nich pracownicy albo osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

Priorytet E

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Priorytet ten promuje działania wobec osób pracujących w warunkach niszczących zdrowie w szczególności powinien objąć osoby, które nie mają prawa do emerytury pomostowej.

Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze - załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2008 Nr 237, poz. 1656 z późn. zm.).

9. Wniosek powinien zawierać załączniki wymienione w § 5 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 117), tj.:
 - zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
 - informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
 - kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej;
 - program kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu;
 - wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.
10. W sytuacji, gdy wniosek nie zawiera załączników wymienionych w pkt. 9 ogłoszenia, wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia.
11. **W ramach KFS finansuje się koszty kształcenia ustawicznego, które jeszcze się nie rozpoczęło, tylko jedną formę kształcenia na pracownika/pracodawcę (tj.: jeden kurs na osobę lub jedne studia podyplomowe na osobę).**
12. **W 2023 r. nie będą finansowane z KFS formy kształcenia ustawicznego dla:**
 1. Osób współpracujących, zgodnie z art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych tj. małżonkowie, dzieci własne lub dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodzice oraz macocha i ojczym pozostający we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracujący przy prowadzeniu działalności,
 2. Osób prowadzących działalność gospodarczą niezatrudniających pracownika na podstawie umowy o pracę,
 3. Pracowników przebywających na urlopie macierzyńskim, ojcowskim, wychowawczym lub urlopie bezpłatnym,
 4. Osób pełniących funkcje zarządcze w spółkach prawa handlowego (z wyjątkiem sytuacji, gdy są zatrudnione na podstawie umowy o pracę w spółce),
 5. Prezesów spółek z ograniczoną odpowiedzialnością, którzy są jedynym lub większościovym udziałowcem nie posiadającym umowy o pracę,
 6. Osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych,
 7. Osób, na które pracodawca otrzymał dofinansowanie KFS i kształcenie będzie realizowane lub jest realizowane,
 8. Osób, które nabyły wiek emerytalny lub nabędą wiek emerytalny w okresie realizacji kształcenia ustawicznego wskazanego we wniosku,
 9. Osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy,
 10. Osób zatrudnionych na umowę o pracę na okres krótszy niż okres trwania kształcenia ustawicznego,
 11. Pracodawców, którzy zatrudniają pracowników wyłącznie w niepełnym wymiarze czasu pracy oraz pracowników, których nie obowiązuje art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. 2023 poz. 1465),
 12. Osób, których kształcenie nie odpowiada powierzonymu zakresowi pracy,

13. Pracodawców, którzy posiadają zobowiązania wobec Powiatowego Urzędu Pracy w Gorzowie Wlkp. w związku z niewywiązaniem się z zawartej umowy,
14. Osób zatrudnionych jako pracownik młodociany w celu przygotowania zawodowego,
15. Pracodawców zatrudniających tylko pracowników młodocianych w celu przygotowania zawodowego.
- 16. Ponadto, nie będą finansowane:**
 1. kształcenie ustawiczne tzw. szkolenia miękkie – ogólnorozwojowe (m. in. z zakresu: komunikowania się, zarządzania czasem, zarządzania zespołem, zarządzania stresem, kreatywności, współpracy, wystąpień publicznych, współpracy w grupie, psycho-społeczne, z obsługi klienta itp.),
 2. coaching,
 3. prawo jazdy kat. B,
 4. szkolenia, w ramach których pracodawca kupuje m. in. oprogramowania, urządzenia, maszyny, itp.,
 5. obowiązkowe kursy BHP i ppoż.,
 6. kursy z zakresu języka obcego,
 7. staże podyplomowe wraz z kosztem obsługi określone w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentystry,
 8. szkolenia specjalizacyjne lekarzy i lekarzy dentystry, o których mowa w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentystry,
 9. specjalizacje pielęgniarek i położnych, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarki i położnej,
 10. kształcenie ustawiczne realizowane bezpośrednio przez pracodawcę dla własnych pracowników,
 11. konferencje, kongresy, zjazdy branżowe,
 12. studia licencjackie, magisterskie i doktoranckie,
 13. koszty przejazdów, zakwaterowania oraz wyżywienia, wynagrodzenia za godziny nieobecności w pracy w związku z uczestnictwem w zajęciach, kosztów delegacji w przypadku konieczności dojazdu do miejscowości innej niż miejsce pracy, itp.
14. Dofinansowanie ze środków KFS ma charakter fakultatywny, co oznacza, że PUP może przyjąć wniosek do realizacji, odrzucić, wezwać do poprawienia lub przystąpić do negocjacji w celu ustalenia: ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem, organizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu. W sytuacjach budzących wątpliwości, m. in. w przypadku ceny/kosztów kształcenia odbiegających od zazwyczaj spotykanych na rynku usług szkoleniowych, PUP ma prawo poprosić pracodawcę o wyjaśnienia i szczegółowe uzasadnienie dofinansowania kształcenia ustawicznego u danego usługodawcy.
15. Dopuszcza się negocjacje pomiędzy PUP a pracodawcą w zakresie treści wniosku, w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.
16. Kształcenie ustawiczne musi być przeprowadzone przez uprawnionych usługodawców. W zależności od formy prawnej są to instytucje świadczące usługi szkoleniowe, kształcenie ustawiczne, posiadające wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG) lub Krajowego Rejestru Sądowego (KRS), w których zawarte jest określenie zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) przedmiotu wykonywanej działalności związane z świadczeniem usług szkoleniowych w formach pozaszkolnych dla zdobywania, poszerzania lub zmiany kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych przez osoby dorosłe. Dotyczy to również instytucji prowadzących ww. działalność (edukacyjną/szkoleniową) na podstawie odrębnych przepisów.
17. Wybór instytucji prowadzącej kształcenie ustawiczne lub przeprowadzających egzamin pozostawia się do dyspozycji pracodawcy, przy zachowaniu zasady racjonalnego wydatkowania środków publicznych. Pracodawca powinien planować wydatki w sposób celowy i oszczędny z zachowaniem zasad:
 - a) uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów,
 - b) optymalnego doboru metod i środków służących osiągnięciu założonych celów w sposób umożliwiający terminową realizację zadań w wysokości i terminach wynikających z wcześniej zaciągniętych zobowiązań.
18. Wniosek oraz inne dokumenty dołączone do wniosku powinny być sporządzone w języku polskim lub przetłumaczone przez tłumacza przysięgłego na język polski.

19. Wnioski o przyznanie środków KFS rozpatrywane będą w terminie 30 dni od dnia zakończenia naboru wniosków pracodawców o środki KFS. O sposobie rozpatrzenia wniosku PUP poinformuje pracodawcę pisemnie, a w przypadku negatywnego rozpatrzenia uzasadni odmowę przyznania środków KFS. Odmowa przyznania środków KFS nie daje prawa do wniesienia odwołania na podstawie Kodeksu postępowania administracyjnego (KPA).
20. W przypadku, gdy wniosek pracodawcy jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny, pracodawcy zostanie wyznaczony termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia. Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym pracodawca jest poinformowany pisemnie w przypadku: nie poprawienia wniosku we wskazanym terminie lub nie dołączenia wymaganych do wniosku załączników.
21. Przy kwalifikowaniu wniosku o przyznanie środków KFS, PUP uwzględni poniżej wymienione kryteria i ich wagi. Przy ocenie uwzględniane będą informacje zawarte we wniosku i załączniku nr 1 do wniosku – punktacja będzie przyznawana indywidualnie dla każdej formy kształcenia.

1.	Zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok.	TAK	NIE
2.	Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego m. in.: wpis do: rejestru instytucji szkoleniowych, rejestru szkół i placówek, CEDIG, KRS (kod PKD firmy szkoleniowej obejmuje sekcję edukacja), rejestru szkolnictwa wyższego	TAK	NIE
3.	Możliwość sfinansowania ze środków KFS, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy.	TAK	NIE
4.	Czy wniosek spełnia warunki określone w naborze wniosków pracodawców o środki KFS na 2023 r.	TAK	NIE

W przypadku gdy wniosek na jeden z ww. punktów uzyska odpowiedź negatywną nie podlega dalszej ocenie. Ostatecznie zostanie rozpatrzony negatywnie.

Lp.	Kryteria i ich wagi:
1.	Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy. Przy ocenie uwzględnia się badanie rynku pracy-Barometr zawodów na 2023 r. dla miasta Gorzowa Wlkp., powiatu gorzowskiego, województwa lubuskiego: 1. jeżeli kształcenie ustawiczne zalicza się do zawodów deficytowych otrzymuje - 3 pkt, 2. jeżeli nie - 0 pkt.
2.	Analiza ofert pracy w latach 2021 - 2023 zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Gorzowie Wlkp. – odpowiadających kierunkowi kształcenia. Czy pracodawcy składali oferty pracy do PUP zgodne z kierunkiem kształcenia: 1. jeżeli pracodawcy składali oferty pracy otrzymuje - 3 pkt, 2. brak ofert pracy - 0 pkt.
3.	Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego: 1. jeżeli realizator kształcenia posiada certyfikat jakości otrzymuje - 2pkt, 2. brak certyfikatu - 0 pkt.
4.	Cena usług kształcenia ustawicznego - jednej osobogodziny: 1. jeżeli cena jest niższa od cen rynkowych otrzymuje - 2 pkt, 2. jeżeli cena odpowiada cenom rynkowym otrzymuje - 1 pkt, 3. jeżeli cena jest powyżej cen rynkowych otrzymuje - 0 pkt.
5.	Czy pracodawca gwarantuje dalsze zatrudnienie pracowników lub prowadzenie działalności gospodarczej: 1. jeżeli pracodawca wykazał plany dotyczące dalszego zatrudnienia pracowników albo działania firmy (dotyczy odbycia kształcenia samego pracodawcy) powyżej 24 miesięcy

	<p>otrzymuje - 5 pkt,</p> <p>2. jeżeli pracodawca wykazał plany dotyczące dalszego zatrudnienia pracowników albo działania firmy (dotyczy odbycia kształcenia samego pracodawcy) od 12 miesięcy do 24 miesięcy otrzymuje - 2 pkt,</p> <p>3. jeżeli pracodawca wykazał plany dotyczące dalszego zatrudnienia pracowników albo wykazał plany co do działania firmy (dotyczy odbycia kształcenia samego pracodawcy) od 3 miesięcy do 12 miesięcy otrzymuje - 1 pkt,</p> <p>4. jeżeli pracodawca wykazał plany dotyczące dalszego zatrudnienia pracowników albo wykazał plany co do działania firmy (dotyczy odbycia kształcenia samego pracodawcy) do 3 miesięcy otrzymuje - 0 pkt.</p>
6.	<p>Czy pracodawca w latach 2022-2023 korzystał ze środków KFS w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorzowie Wlkp.:</p> <p>1. nie korzystał - 3 pkt,</p> <p>2. korzystał - 0 pkt,</p>
Maksymalna liczba punktów do otrzymania	
18 pkt.	

Środki będą przyznawane w pierwszej kolejności pracodawcom na te formy kształcenia, które w wyniku oceny uzyskają maksymalną liczbę punktów (18 punktów). W przypadku otrzymania mniejszej liczby punktów, PUP może przyznać środki pod warunkiem nie wykorzystania limitu środków. W sytuacji, gdy złożone wnioski przekraczają limit środków KFS, PUP przy ocenie będzie brał pod uwagę kolejność wpływu wniosków. W przypadku uzyskania liczby punktów poniżej 8 na daną formę kształcenia - wniosek w tej części zostanie rozpatrzony negatywnie.

22. Przyznanie środków KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy jest dokonywane na podstawie umowy cywilnoprawnej. Umowa zawierana jest tylko na działania określone w art. 69a ust. 2 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które jeszcze się nie rozpoczęły. PUP zastrzega możliwość przeprowadzenia kontroli u pracodawcy w zakresie przestrzegania postanowień umowy.

23. **Druk wniosku do pobrania:** gorzow.praca.gov.pl.

24. Wnioski prosimy składać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorzowie Wlkp., ul. Walczaka 110 oraz filiach urzędu: w Witnicy ul. Kosynierów Mirosławskich 1 lub Kostrzynie nad Odrą, ul. Graniczna 4.

25. Wnioski można składać również w formie elektronicznej poprzez platformę ePUAP lub praca.gov.pl, opatrzonej:

- kwalifikowanym podpisem elektronicznym weryfikowanym przy użyciu kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym, lub
- podpisem potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 735 ze zm.),
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 117).

Dodatkowe pytania prosimy kierować tel. 95 7360661 lub 95 7360663 email: zigo@praca.gov.pl.

Gorzów Wlkp., dn. 27.11.2023 r.

Zatwierdzam

Roman Rutkowski
Z-ca Dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy
w Gorzowie Wlkp.