



POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. Walczaka 110, 66-400 Gorzów Wlkp.
tel. 95 7 360 643, fax. 95 7 360 669, e-mail: zigo@praca.gov.pl

**Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie gorzowskim
w 2019 roku
(powiat ziemski)**

Gorzów Wlkp., lipiec 2020 rok

Spis treści

Wstęp	2
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	7
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	19
3. Analiza umiejętności i uprawnień	27
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	29
4.1. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	29
5. Podsumowanie	33
6. Informacja sygnalna na 2019r.	35
7. Załącznik A. Rynek pracy	37
8. Załącznik B. Rynek edukacyjny	51

Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Jest on źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 ze zmianami) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, służy koordynacji szkoleń bezrobotnych. Opracowane monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia w szczególności realizację niżej wymienionych celów:

- 1) określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- 2) stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- 3) określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- 4) korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- 5) usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- 6) ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie www.inse.org.pl/monitoring.

W głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych

publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanym przez pracodawców.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych służy przede wszystkim ocenie relacji niedopasowania pomiędzy popytą i podażą stroną rynku pracy. W kontekście prawidłowej oceny sytuacji na rynku pracy – w tym określenia elementarnych grup zawodów, odznaczających się deficytem bądź nadwyżką – niezwykle istotna wydaje się całościowa analiza rynku pracy i rynku edukacyjnego.

Mając na uwadze wykorzystanie pełnego zasobu informacji o rynku pracy i rynku edukacyjnym, monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych składa się z sześciu elementów: analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy, rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizy umiejętności i uprawnień, analizy rynku edukacyjnego, analizy lokalnego rynku pracy na podstawie wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz prognoz rynku pracy.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Centralna Baza Ofert Pracy (CBOP) to wspólna baza urzędów pracy, w której prezentowane są informacje o aktualnych ofertach pracy, propozycjach staży z urzędu i przygotowaniu dorosłych, a także ofertach pracy pracodawców krajowych, którzy poszukują pracowników z obszaru naszego kraju i tzw. rynku unijnego realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy. CBOP prezentuje też oferty pracy przyjmowane do realizacji przez jednostki Ochotniczych Hufców Pracy.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Wskaźniki stosowane w monitoringu:

1) *Wskaźnik dostępności oferty pracy:*

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie:

\bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w zawodzie k w okresie t.

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

$B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

2) *Wskaźnik długotrwałego bezrobocia:*

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k - liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób

jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).

3) *Wskaźnik płynności bezrobotnych:*

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zero.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W okresie od stycznia do końca grudnia 2019 r. zarejestrowało się 2372 osób bezrobotnych, zamieszkałych w powiecie ziemskim, z tego 2003 to osoby posiadające zawód (tj. 84,44% ogółu bezrobotnych), a 369 to osoby bez zawodu (tj. 15,56% ogółu). W porównaniu do 2018 r. liczba rejestrujących się bezrobotnych ogółem, posiadających zawód, jak i w podziale na osoby bez zawodu zmniejszyła się. Zmienił się udział procentowy tych dwóch grup w stosunku do ogółu rejestrujących się. Osoby bez zawodu w 2019 r. stanowiły 15,56% ogółu bezrobotnych (wzrost o 0,90 punktu procentowego do 2018r.), a osoby z kwalifikacjami 84,44% ogółu bezrobotnych (spadek o 0,90 punktu procentowego).

Podobnie sytuacja wyglądała na koniec grudnia 2019 r. Przy ogólnym spadku bezrobocia z 1104 osób w końcu grudnia 2018 r. do 947 osób w końcu grudnia 2019 r. grupa osób bez zawodu zmniejszyła się z 137 osób (12,40% ogółu bezrobotnych w 2018 r.) do 129 osób, co stanowiło 13,62% ogółu bezrobotnych. Populacja bezrobotnych z kwalifikacjami zmniejszyła się z 967 osób (87,60% ogółu bezrobotnych w 2018 r.) do 818 osób, co stanowiło 86,38% ogółu bezrobotnych.

Tabela 1

Kształtowanie się napływu osób bezrobotnych według wielkich grup zawodowych w 2018 r. i 2019 r.

Wielkie grupy zawodów		Napływ bezrobotnych w 2018 r.	Napływ bezrobotnych w 2019 r.	Wzrost, spadek (-) w stosunku do 2018 r.	
				w osobach	w %
Ogółem		2661	2372	-289	-10,86
Bez zawodu		390	369	-21	-0,79
Posiadający zawód, w tym :		2271	2003	-268	-10,07
0	Siły zbrojne	5	1	-4	-0,15
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	17	23	6	0,23
2	Specjaliści	247	197	-50	-1,88
3	Technicy i inny średni personel	287	287	0	0
4	Pracownicy biurowi	125	115	-10	-0,38

5	Pracownicy usług i sprzedawcy	500	456	-44	-1,65
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	67	48	-19	-0,71
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	593	456	-137	-5,15
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	133	159	26	0,98
9	Pracownicy wykonujący prace proste	297	261	-36	-1,35

Analizując napływ bezrobotnych w 2019 r. według wielkich grup zawodów w porównaniu do 2018 r., na 10 wielkich grup w 7 grupach odnotowano spadek rejestrujących się osób. Najliczniejsze grupy stanowili:

- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 456 osób, tj. 19,22% ogółu zarejestrowanych
- pracownicy usług i sprzedawcy – 456 osób, tj. 19,22% ogółu zarejestrowanych
- technicy i inny średni personel – 287 osób, tj. 12,09% ogółu zarejestrowanych
- pracownicy wykonujący prace proste – 261 osób, tj. 11,00% ogółu zarejestrowanych

Biorąc pod uwagę stan bezrobotnych w końcu omawianego okresu, w porównaniu do 2018r., spadek również odnotowano w 8 grupach zawodów, co przedstawia poniższa tabela:

Tabela 2

Stan bezrobotnych według wielkich grup zawodowych na koniec grudnia 2018 r. i 2019 r.

+Grupa zawodów		Stan na 31.12.2018 r.	Stan na 31.12.2019 r.	Wzrost, spadek (-) w stosunku do 31.12.2018 r.	
				w osobach	w %
Ogółem		1104	947	-157	-14,22
Bez zawodu		137	129	-8	-0,72
Posiadający zawód, w tym :		967	818	-149	-13,5
01	Siły zbrojne	0	0	0	0
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i	7	9	2	0,18

	kierownicy				
2	Specjaliści	105	76	-29	-2,63
3	Technicy i inny średni personel	118	105	-13	-1,18
4	Pracownicy biurowi	60	49	-11	-1,0
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	242	223	-19	-1,72
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	27	22	-5	-0,45
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	220	178	-42	-3,8
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	61	45	-16	-1,45
9	Pracownicy wykonujący prace proste	127	111	-16	-1,45

Wśród zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa, prym wiodą: pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy wykonujący prace proste, technicy i inny średni personel.

Tabela 3

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	122
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	51
5120	Kucharze	33
7222	Ślusarze i pokrewni	20
5141	Fryzjerzy	19
4110	Pracownicy obsługi biurowej	15

7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	14
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	14
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	14
7112	Murarze i pokrewni	13
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	13
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	12
5153	Gospodarze budynków	12
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	12
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	12
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	10
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	10
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	10
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	9
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	9

Podobna sytuacja ma miejsce w przypadku napływu osób bezrobotnych. W 2019 roku największy napływ nastąpił w grupie zawodów: sprzedawców sklepowych (ekspedienci), robotników wykonujących proste prace w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowanych, kucharzy, ślusarzy i pokrewnych.

Tabela 4

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	207
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	114
5120	Kucharze	72
7222	Ślusarze i pokrewni	54
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	49
5141	Fryzjerzy	47
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	40
4110	Pracownicy obsługi biurowej	36
5153	Gospodarze budynków	35
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	34
3115	Technicy mechanicy	32
7112	Murarze i pokrewni	32
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	31
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	31
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	30
4321	Magazynierzy i pokrewni	30
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	29
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	26
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	25
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	24
6113	Ogrodnicy	24

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k - liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

Tabela 5

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	100,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	100,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	100,00
3118	Kreślarze	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3322	Przedstawiciele handlowi	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00

4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
7212	Spawacze i pokrewni	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00
9412	Pomoce kuchenne	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00

Analizując problem bezrobocia zawodów generujących długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego można zaobserwować, że na 294 grupy 21 ma wskaźnik długotrwałego bezrobocia równy 100. Oznacza to, że wszyscy zarejestrowani w tym zawodzie są długotrwałe bezrobotni. W większości dotyczy to bardzo małej liczby bezrobotnych, np., inżynierowie inżynierii środowiska, diagnosty laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, architekci, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, technicy analityki medycznej to faktycznie 1 osoba pozostająca w ewidencji powyżej 12 miesięcy.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia równy 0, czyli bardzo korzystny, wystąpił w 65 grupach zawodów. W większości dotyczy również małej liczby bezrobotnych. Są to osoby, które pozostają w ewidencji krócej niż 12 miesięcy.

Wskaźnik płynności bezrobotnych:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Tabela 6

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2413	Analitycy finansowi	4,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	3,33
2131	Biolodzy i pokrewni	3,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	3,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	2,33
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	2,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2,00
3355	Policjanci	2,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	2,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	2,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	2,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2,00

Wartość miernika większa niż 1 oznacza, że odpływ bezrobotnych przewyższa napływ bezrobotnych, co oznacza spadek bezrobotnych w danym zawodzie.

Tabela 7

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2151	Inżynierowie elektrycy	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,00
2642	Dziennikarze	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,00
3431	Fotografowie	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,33
3240	Technicy weterynarii	0,40
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0,44

Wartość miernika mniejsza niż 1 oznacza, że napływ bezrobotnych przewyższa odpływ bezrobotnych, a tym samym wzrasta liczba bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Tabela 8

Napływ osób bezrobotnych, a oferty pracy w 2019 r. według wielkich grup zawodowych.

Wielkie grupy zawodów		Oferty pracy 2019 r.		Napływ bezrobotnych w 2019 r.
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	5	108	23
2	Specjaliści	63	97	197
3	Technicy i inny średni personel	151	147	287
4	Pracownicy biurowi	118	36	115
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	269	114	456
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	60	0	48
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	408	134	456
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1019	88	159
9	Pracownicy wykonujący prace proste	855	27	261
Ogółem		2948	751	2002

W 2019 r. do Centralnej Bazy Ofert Pracy wpłynęło 2948 ofert pracy z powiatu ziemskiego oraz 751 ofert pracy umieszczono w Internecie. Największe zapotrzebowanie (CBOP, Internet) pracodawcy zgłaszali na pracowników posiadających kwalifikacje zawodowe należące do następujących wielkich grup zawodów: „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” (1107 ofert pracy) „pracownicy wykonujący prace proste” (882 ofert pracy), oraz „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (542 oferty pracy). Niewielkim zainteresowaniem pracodawców cieszyli się „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” (60 ofert pracy).

Analiza niedopasowania struktury ofert pracy opiera się na wyliczeniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy według wielkich grup zawodów. Wskaźniki struktury

ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym.

Celem kalkulacji tego miernika jest wskazanie, jakie oferty pracy nie są zgłaszane do Centralnej Bazy Ofert Pracy (PUP+OHP+EURES).

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,CBOP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$$

gdzie:

NO_t^k - napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

$WNO_t^k < 1$ - grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w CBOP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).

$WNO_t^k > 1$ - grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w CBOP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem CBOP niż w Internecie).

Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$.

Tabela 9

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2019 roku.

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
		CBOP (PUP+OHP +EURES)		Internet		
		Liczba	%	Liczba	%	
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	5	0,17%	108	14,38%	0,01
2	Specjaliści	63	2,14%	97	12,92%	0,17
3	Technicy i inny średni personel	151	5,12%	147	19,57%	0,26

4	Pracownicy biurowi	118	4,0%	36	4,79%	0,84
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	269	9,12%	114	5,18%	0,60
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	60	2,04%	0	0,00%	-
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	408	3,84%	134	17,84%	0,78
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1019	34,57%	88	11,72%	2,95
9	Pracownicy wykonujący prace proste	855	29,0%	27	3,6%	8,07
0	Siły zbrojne	0	0,00%	0	0,00%	-
Ogółem		2948	100	751	100	-

Z tabeli nr 9 wynika, że największe niedopasowanie struktury ofert pracy w elementarnej grupie zawodów dotyczy pracowników wykonujących prace proste ze wskaźnikiem niedopasowania ofert – 8,07%, operatorów i monterów maszyn i urządzeń ze wskaźnikiem niedopasowania ofert – 2,95% oraz pracowników biurowych ze wskaźnikiem niedopasowania ofert – 0,84%. Oferty pracy na pracowników z wyżej wymienionych wielkich grup zawodów częściej są zgłaszane za pośrednictwem Centralnej Bazy Ofert Pracy (PUP, OHP, EURES) niż zamieszczane na publicznych portalach rekrutacyjnych. Jest to największy zbiór osób poszukujących pracy możliwych do zweryfikowania pod względem wskazywanych przez pracodawcę wymagań.

Najniższe wskaźniki niedopasowania struktury ofert pracy w elementarnej grupie zawodów występują w takich grupach jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy - 0,01%, specjaliści - 0,17% oraz technicy i inny średni personel – 0,26%.

W bazie urzędu pracy jest ograniczona liczba bezrobotnych posiadających wysokie kwalifikacje zawodowe, która jednocześnie spełnia wymagania i oczekiwania pracodawcy, dlatego pracodawcy coraz częściej poszukują pracowników przez Internet.

Należy zauważyć, że oferty pracy składane w urzędzie są bardzo często łączone z możliwością refundacji kosztów zatrudnienia przez urząd pracy – zatrudnienie subsydiowane.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowany jest w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach (roczny okres sprawozdawczy).

Celem rankingu jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingu zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwoli dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej.

Ranking opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez powiatowe urzędy pracy (PUP) stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych.

Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do urzędu stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, zaleca się włączenie do rankingu ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz ofert pracy publikowanych w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Biorąc pod uwagę powyższe założenia, ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych konstruowany jest półrocznie i rocznie dla elementarnych grup zawodów w oparciu o następujące dane:

- dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) z systemu Syriusz, CBOP
- dane o liczbie ofert pracy w Internecie gromadzone przez WUP,
- dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych (BIP) gromadzone przez WUP.

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
Deficytowe	$B / O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq M_s$	$WPB_t^k \geq 1$
Zrównoważone	$0,9 \leq B / O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq M_s$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B / O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > M_s$	$WPB_t^k < 1$

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me)¹, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Tabela 10

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku.

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	13		0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3	0,00	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	2	0,00	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	0,00	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	0,00	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1		0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	0,00	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1		0,00

¹ **mediana** jest jedną z najpopularniejszych miar centralnych w statystyce. Mediana zwana jest również jako wartość środkowa zbioru. Mediana dzieli wszystkie nasze obserwacje na dwie równe co do ilości obserwacji grupy (w teorii) - wyniki niższe niż mediana i wyniki wyższe niż mediana. Inaczej mówiąc wartość mediany wskazuje nam, że połowa naszych wyników ma wartość poniżej wartości mediany, a druga połowa ma wartość powyżej wartości mediany miar centralnych w statystyce.

9334	Układacze towarów na półkach	1		0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	0,00	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	0,00	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	50,00	50,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0,00	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0	100,00	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	33,33	33,33

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OH P+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,17	5,58	0,03	0,00	1,00	0,00	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,58	12,50	0,05	0,00	1,50	0,00	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu Fast food	0,25	4,75	0,05	0,00	2,00	0,00	0,00

2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0,08	1,08	0,08	0,00	2,00	0,00	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,42	5,08	0,08	0,00	0,00	0,00	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,08	1,00	0,08	0,00	2,00	0,00	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,92	8,50	0,11	0,00	1,67	6,67	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,92	7,50	0,12	0,00	1,20	0,00	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej nie sklasyfikowani	0,19	1,08	0,15	0,00	1,00	0,00	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0,08	0,33	0,25	0,00	1,00	75,00	25,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1,50	5,33	0,28	0,00	1,40	0,00	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	1,33	4,33	0,31	0,00	1,00	7,69	0,00

8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa mebli	0,33	0,92	0,36	0,00	1,00	0,00	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	4,00	8,67	0,46	0,00	1,13	0,00	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0,50	1,08	0,46	0,00	1,00	100,00	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,08	0,17	0,50	0,00	1,00	0,00	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,17	0,33	0,50	0,00	2,00	75,00	50,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	2,92	4,83	0,60	0,00	1,67	0,00	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1,42	2,33	0,61	0,00	1,20	0,00	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	1,08	1,67	0,65	0,00	1,33	0,00	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0,75	1,00	0,75	0,00	1,00	0,00	0,00

2341	Nauczyciele szkół podstawowych	1,75	2,08	0,84	0,00	1,50	0,00	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	1,92	2,25	0,85	0,00	1,43	33,33	33,33

Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (*Me*), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym

Tabela 11

Grupy zawodów zrównoważonych w 2019 roku.

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1,58	1,75	0,90	11,11	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,83	0,83	1,00	0,00	0,00
7412	Artyści plastycy	5,42	5,17	1,05	100,00	0,00

Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (*Me*) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie

sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Tabela 12

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
6111	Rolnicy upraw polowych	5
2643	Filolodzy i tłumacze	3
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	3
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	3
2642	Dziennikarze	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3323	Zaopatrzeniowcy	2,08	0,08	25,00	33,33	0,86	0,00	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	4,83	0,25	19,33	60,00	0,80	0,00	0,00

4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	3,50	0,33	10,50	50,00	0,33	75,00	75,00
5120	Kucharze	36,83	3,67	10,05	33,33	0,99	38,89	11,11
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	1,50	0,17	9,00	50,00	0,86	50,00	50,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	7,33	1,25	5,87	44,44	0,91	100	100
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	6,25	1,08	5,77	42,86	0,92	0,00	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	7,42	1,58	4,68	55,56	0,91	16,67	16,67
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	2,67	0,58	4,57	66,67	0,80	33,33	33,33
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	2,17	0,92	2,36	33,33	0,75	0,00	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,83	1,25	1,47	50,00	0,60	13,33	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2,42	1,92	1,26	33,33	0,75	0,00	0,00

W wyniku przeprowadzonej analizy ustalono, że do zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie ziemskim zalicza się: lekarzy specjalistów (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), kierowników do spraw budownictwa, ładowaczy nieczystości,

kontrolerów (sterowniczych) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowanych, techników nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych), monterów i konserwatorów instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji. Natomiast wśród zawodów deficytowych występują m. in.: kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, pracownicy działów kadr, analitycy systemów komputerowych, kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych

Badanie wykazało trzy elementarne grupy zawodów będące w równowadze, a mianowicie: robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, elektromechanicy i elektromonterzy.

Ponadto badanie wykazało pięć zawodów maksymalnie nadwyżkowych – rolnicy upraw polowych, filolodzy i tłumacze, technicy technologii chemicznej i pokrewni, kaletnicy i rymarze i pokrewni oraz dziennikarze.

Natomiast wśród zawodów nadwyżkowych dominują branże, w których rzadko pojawiają się wolne miejsca pracy, albo w ogóle nie występują. Wśród takich zawodów znajdują się: zaopatrzeniowcy, specjaliści do spraw wychowania małego dziecka, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, kucharze, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

W wyniku przeprowadzonej analizy dotyczącej popytu i podaży ustalono, że najczęściej wymaganymi przez pracodawców w ofertach pracy umiejętnościami i uprawnieniami w wielkiej grupie zawodów są w przypadku:

- 1) przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników: komunikacja ustana i komunikatywność,
- 2) specjalistów: komunikacja ustana i komunikatywność, współpraca w zespole, znajomość języków obcych
- 3) pracowników biurowych: obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej,
- 4) pracowników usług i sprzedawców: planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole

- 5) robotników przemysłowych i rzemieślników: obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole
- 6) operatorów i monterów maszyn i urządzeń: sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole.

Uwzględniając powyższe można stwierdzić, że najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami są: komunikacja ustna i komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie internetu.

Poniżej ujęto szczegółowe dane na temat osób bezrobotnych nieposiadających żadnego zawodu, kwalifikując te osoby pod względem posiadanego wykształcenia i typu szkoły.

Tabela 13
Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	W tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	923	126	13,65%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	287	83	28,92%
zasadnicze zawodowe	221	5	2,26%
średnie ogólnokształcące	99	21	21,21%
policealne i średnie zawodowe	214	17	7,94%
Wyższe	102	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	0	0	0
szkoła przysposabiająca do pracy	0	0	0
Technikum	80	14	17,50%
liceum ogólnokształcące	89	20	22,47%
liceum profilowane	4	1	25,00%

technikum uzupełniające	7	0	0,00%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	23	1	4,35%
Wyższa	82	0	0,00%
brak danych źródłowych	477	84	17,61%
zasadnicza szkoła zawodowa	161	6	3,73%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Bezrobotni bez zawodu stanowią 13,65% ogółu bezrobotnych. Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (tj. 28,92 % ogółu bezrobotnych) oraz średnim ogólnokształcącym (tj. 21,21% ogółu bezrobotnych), czyli ukończyli szkoły, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.

4. Analiza rynku edukacyjnego

W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonywana jest analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Analiza rynku edukacyjnego służy w głównej mierze do określenia kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

4.1. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy jest wskazanie w jakim stopniu wiedza i kompetencje uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrze urzędu pracy jako osoby bezrobotne. Pozwala na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- a) liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół Ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,

- b) liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- c) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- d) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za **bezrobotnego absolwenta** uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- a) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- b) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- c) oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia),

BA_{t-1}^k - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %).

Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu wiedza i kompetencje uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed długotrwałym pozostawaniem w rejestrze urzędu pracy jako osoby bezrobotne.

Tabela 14

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	73	10	7	4	9,59%	5,48%
szkoła przysposabiająca do pracy	0	0	0	0	-	-
technikum	90	69	9	4	10,00%	4,44%
liceum ogólnokształcące	140	0	4	2	2,86%	1,43%

liceum profilowane	-	-	0	0	-	-
liceum uzupełniające	-	-	0	0	-	-
szkoła policealna	0	0	0	0	-	-

Tabela 15

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	Posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	66	-	-	13,64%
szkoła przysposabiająca do pracy	0	-	0	-
technikum	95	-	11	11,58%
liceum ogólnokształcące	95	-	5	5,26%
liceum profilowane	-	-	0	-
liceum uzupełniające	-	-	0	-
szkoła policealna	0	-	3	-

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Najwięcej absolwentów ukończyło technikum i liceum ogólnokształcące. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów w powiecie ziemskim odnotowano wśród osób kończących zasadniczą szkołę zawodową (13,64%), technikum (11,58%) i liceum ogólnokształcące (5,26%).

Podsumowanie

Przedstawiony monitoring za 2019 rok ma charakter diagnostyczny i prezentuje zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Informacje w nim zawarte należy przyjmować z pewną rezerwą i odnosić je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającej się sytuacji gospodarczej regionu. Niniejsze opracowanie nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców, czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez absolwentów szkół gimnazjalnych.

Na koniec 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorzowie Wielkopolskim zarejestrowanych było 947 osób bezrobotnych zamieszkałych w powiecie ziemskim, w stosunku do roku poprzedniego nastąpił spadek o 14,22 %.

W 2019 r. do Centralnej Bazy Ofert Pracy wpłynęło 2948 ofert pracy z powiatu ziemskiego oraz 751 ofert pracy umieszczono w Internecie. Największe zapotrzebowanie pracodawcy zgłaszali na pracowników posiadających kwalifikacje zawodowe należące do wielkiej grupy operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (1107 ofert pracy), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (542 oferty pracy), pracownicy usług i sprzedawcy (542 ofert pracy). Niewielkim zainteresowaniem pracodawców cieszyli się rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (60 oferty pracy), przedstawiciele władz publicznych wyżsi urzędnicy i kierownicy (113 ofert pracy). Biorąc pod uwagę napływ osób bezrobotnych w 2019 roku można dostrzec, iż w perspektywie lat ubiegłych struktura zawodowa osób bezrobotnych z terenu powiatu ziemskiego nie ulega większym zmianom. W czołowej dziesiątce rankingu znajdują się te same zawody co w latach ubiegłych.

Wielu pracodawców planując nowe inwestycje, w pierwszej kolejności weryfikuje lokalny rynek pracy pod względem znalezienia potencjalnych kandydatów do pracy niezbędnych przy realizacji takiego przedsięwzięcia. Istotne są również powstające nowe inwestycje, które tym samym zwiększają potrzeby kadrowe u pracodawców.

Tak jak w latach ubiegłych, w 2019 roku obserwuje się przewagę liczby zawodów deficytowych. Natomiast zawody zrównoważone stanowią niewielki odsetek ogółu analizowanych. Liczba propozycji zatrudnienia zgłaszanych do urzędu pracy jest ciągle niewystarczająca w stosunku do liczby osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W celu rozwoju kształcenia ustawicznego, a także promowania idei uczenia się przez całe życie konieczne jest nałożenie nacisku na partnerską współpracę instytucji z obszaru rynku pracy, edukacji i szkoleń. Współpraca daje możliwość realizacji regionalnej polityki w zakresie

uczenia się przez całe życie i zmierza do wypracowania rozwiązań dotyczących mierzenia jakości usług edukacyjno-zawodowych oraz szerszego dostępu do informacji na temat oferty w tym zakresie dla mieszkańców regionu. W wyniku tej współpracy powstał „Barometr zawodów”, który jest prognozą zapotrzebowania na pracowników.

W 2019 r. przeprowadzono badanie „Barometr zawodów”, które prognozuje na 2020 r. dla powiatu ziemskiego deficyt w następujących zawodach: brukarz, cieśla i stolarz budowlany, cukiernik, dekarz, fizjoterapeuta i masażysta, florysta, fryzjer, magazynier, monter konstrukcji metalowych, pielęgniarka i położna, ślusarz, spawacz, tapicer, specjalistów ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji. Należy podkreślić, że przewidywane niedobory dotyczą osób posiadających nie tylko odpowiednie kwalifikacje, ale także doświadczenie w pracy na wskazanym stanowisku.

Szczegółowe informacje na temat badania „Barometr zawodów” dostępne są na stronie Internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Gorzowie Wlkp.: <https://gorzow.praca.gov.pl/> w zakładce Rynek pracy - Statystyki i analizy urzędu.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat gorzowski
INFORMACJA SYGNALNA 2019 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Ładowacze nieczystości
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Układacze towarów na półkach
		Operatorzy maszyn do prania
		Operatorzy urządzeń energetycznych
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Windykatorzy i pokrewni
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Czyszciciele pojazdów
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
	zawód deficytowy	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska
		Analitycy systemów komputerowych
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy działów kadr
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
		Tynkarze i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Opiekunowie dziecięcy
Kierowcy samochodów ciężarowych		
Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości		
Technicy elektronicy i pokrewni		
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych		
Nauczyciele szkół podstawowych		
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu		

RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
		Elektromechanicy i elektrycy
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Zaopatrzeniowcy
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Kucharze
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni
		Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		zawód maksymalnie nadwyżkowy
	Filolodzy i tłumacze	
	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	
	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 16. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EU RES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	21	21	9	0	0,00	2	5	108	0,00	0,00	10,08	15,42	0,65	22,22	1,00	deficyt	deficyt	0,02
2	SPECJALIŚCI	193	226	74	9	12,16	23	63	97	9,52	4,76	73,33	46,33	1,58	31,08	1,17	-	-	0,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	289	298	104	5	4,81	40	151	147	12,58	9,27	112,00	31,83	3,52	38,46	1,03	-	-	0,11
4	PRACOWNICY BIUROWI	114	125	49	2	4,08	19	118	36	45,76	22,03	51,00	13,83	3,69	38,78	1,10	-	-	0,05
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	449	477	221	5	2,26	76	269	114	36,80	17,47	229,50	42,92	5,35	34,39	1,06	-	nadwyżka	0,21
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	49	53	21	0	0,00	10	60	0	5,00	3,33	24,83	8,00	3,10	47,62	1,08	-	-	0,03
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	453	503	168	2	1,19	55	408	134	9,56	1,23	186,17	69,17	2,69	32,74	1,11	-	-	0,20
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	154	175	43	0	0,00	9	1019	88	1,08	0,29	53,25	100,25	0,53	20,93	1,14	deficyt	deficyt	0,12

9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	260	282	108	2	1,85	45	855	27	3,27	0,35	115,42	90,50	1,28	41,67	1,08	-	-	0,16
Razem		1983	2161	797	25	3,14	279	2948	751	8,79	3,49	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 17. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według elementarnych

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0310	Żołnierze szeregowi	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00		1,00		-	-	0,00	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	2	2	0	0,00	1	0	1	0,00	1,33	1,08	1,23	50,00	1,00	-	-	0,00	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00		1,00	-	max deficyt	0,00		
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00		1,00	-	deficyt	0,00		
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	deficyt	0,00		
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	5	5	1	0	0,00	0	0	2	0,00	1,42	0,17	8,50	0,00	1,00	-	deficyt	0,00	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	1	0	0		0	0	67	0,00	0,17	5,58	0,03	1,00	deficyt	max deficyt	0,00		

1322	Kierownicy w górnictwie	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	max deficyt	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0	0	2	1	0,00	0,00	0,00	3,25	0,00				max deficyt	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	2	0	0	0	0	0		0,00	0,08	1,00	0,08		2,00		deficyt	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	1	0	0	0	0	0		0,00	0,42	0,00					-	-	0,00
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	0	0	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1	2	0	0	0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00		-	-	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0	0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	5	3	3	0	0,00	0	0	14	0,00	3,42	1,17	2,93	0,00	0,60		-	deficyt	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	3	0	0,00	1	2	21	0,00	0,00	2,42	1,92	1,26	33,33	0,75	nadwyżka	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0	2	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00					-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	1	3	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			3,00		-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	5	4	3	0	0,00	2	3	4	33,33	33,33	2,67	0,58	4,57	66,67	0,80	nadwyżka	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,50	0,00		0,00	1,50		-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	5	7	1	0	0,00	0	0	4	0,00	1,50	5,33	0,28	0,00	1,40		deficyt	-	0,01
2142	Inżynierowie budownictwa	4	4	0	0		0	0	2	0,00	1,00	0,17	6,00		1,00		-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	2	1	2	0	0,00	0	1	2	0,00	0,83	0,25	3,33	0,00	0,50		-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	1	0	0,00	0	0	0	0,00	2,25	0,00		0,00	1,20		-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1	0	1	0	0,00	0	0	2	0,00	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00		-	równowaga	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00
2161	Architekci	4	6	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,33	0,00		0,00	1,50		-	nadwyżka	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	0	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00			1,00		-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie	3	2	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	1,00	0,42	0,00	0,67		-	deficyt	0,00

	specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																		
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	13,00	0,00				max deficyt	max deficyt	0,01
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	13	0,00	0,00	1,08	0,00		1,00		max deficyt	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,08	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1	2	0	0		0	0	1	0,00	0,08	1,08	0,08		2,00		deficyt	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	8	8	1	1	100,00	0	6	0	0,00	0,00	0,83	0,50	1,67	0,00	1,00	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	1	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	0,50	0,17	3,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00		-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00			1,00		-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00			2,00		-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	4	3	3	0	0,00	1	11	0	0,00	0,00	2,17	0,92	2,36	33,33	0,75	nadwyżka	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	4	6	0	0		0	13	0	0,00	0,00	1,75	2,08	0,84		1,50	deficyt	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	5	4	5	0	0,00	3	3	0	0,00	0,00	4,83	0,25	19,33	60,00	0,80	nadwyżka	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	0	0		0	13	0	0,00	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00					-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	11	13	6	1	16,67	1	0	0	0,00	4,75	0,00		16,67	1,18		-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	5	6	2	1	50,00	0	0	28	0,00	1,42	2,33	0,61	0,00	1,20		deficyt	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestyjni	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	1	4	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,50	0,08	18,00		4,00	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	23	21	9	1	11,11	4	1	2	100,00	100,00	7,33	1,25	5,87	44,44	0,91	nadwyżka	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	31	40	5	0	0,00	2	0	3	0,00	6,92	0,25	27,67	40,00	1,29		-	-	0,01

2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	3	1	0	0,00	1	2	13	0,00	0,00	1,33	1,25	1,07	100,00	1,50	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	7	10	1	0	0,00	0	3	12	33,33	33,33	1,92	2,25	0,85	0,00	1,43	deficyt	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2	1	3	0	0,00	1	3	9	33,33	0,00	2,58	3,00	0,86	33,33	0,50	-	deficyt	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,42	5,08	0,08			deficyt	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	3	2	66,67	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	6	8	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	5	7	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		50,00	1,40	-	max nadwyżka	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	4	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		33,33	1,25	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	3	7	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,33	-	max nadwyżka	0,00
2642	Dziennikarze	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	10	8	5	1	20,00	2	0	0		0,00	3,08	0,00		40,00	0,80	max nadwyżka	-	0,00
2651	Artyści plastycy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	10	13	3	0	0,00	3	4	0	50,00	25,00	3,67	1,33	2,75	100,00	1,30	-	-	0,00

3112	Technicy budownictwa	13	13	5	0	0,00	2	0	0	0,00	5,33	1,00	5,33	40,00	1,00	-	nadwyżka	0,00	
3113	Technicy elektrycy	5	4	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,17	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00	
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	3	4	1	0	0,00	0	0	20	0,00	1,08	1,67	0,65	0,00	1,33	deficyt	-	0,00	
3115	Technicy mechanicy	32	33	4	1	25,00	0	1	1	0,00	0,00	9,00	0,17	54,00	0,00	1,03	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	6	4	4	0	0,00	2	0	0	0,00	2,92	0,00		50,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00	
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
3118	Kreślarze	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	23	12	12	0	0,00	2	75	1	0,00	0,00	8,58	6,33	1,36	16,67	0,52	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	1	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00	100,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	3	14	0,00	0,00	0,00	1,42	0,00			max deficyt	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	24	31	8	0	0,00	3	0	1	0,00	12,83	0,08	154,00	37,50	1,29	-	-	0,01	
3143	Technicy leśnictwa	3	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,08	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00	
3144	Technicy technologii żywności	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	max deficyt	0,00	
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
3212	Technicy analityki medycznej	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
3213	Technicy farmaceutyczni	2	3	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00			1,50	-	-	0,00	
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
3220	Dietetycy i żywieniowcy	3	10	0	0		0	0	0	0,00	3,33	0,00			3,33	-	-	0,00	
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	0	0	0		0	0	0	0,00	0,17	1,00	0,17		0,00	-	deficyt	0,00	
3240	Technicy weterynarii	5	2	3	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00		0,00	0,40	-	-	0,00	
3251	Asystenci dentystyczni	2	1	1	0	0,00	0	7	0	0,00	0,00	0,58	0,58	1,00	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00

3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	3	4	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	7	6	2	1	50,00	1	2	0	50,00	50,00	1,50	0,17	9,00	50,00	0,86	nadwyżka	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	1	0	0		0	0	2		0,00	0,50	0,17	3,00			-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
3313	Księgowi	12	7	8	0	0,00	2	8	53	37,50	12,50	4,50	7,08	0,64	25,00	0,58	-	-	0,01
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	30	36	10	0	0,00	6	0	0		0,00	12,25	0,00		60,00	1,20	-	-	0,01
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3	3	0	0		0	0	1		0,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	max deficyt	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	4	6	1	0	0,00	1	2	27	0,00	0,00	2,50	2,42	1,03	100,00	1,50	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	7	6	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,08	0,08	25,00	33,33	0,86	nadwyżka	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	19	21	5	2	40,00	2	9	1	33,33	33,33	5,42	0,83	6,50	40,00	1,11	-	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	11	10	9	0	0,00	5	6	13	16,67	16,67	7,42	1,58	4,68	55,56	0,91	nadwyżka	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
3355	Policjanci	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	10	10	4	0	0,00	2	6	0	16,67	16,67	5,00	0,50	10,00	50,00	1,00	-	-	0,00
3431	Fotografowie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	6	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,42	0,08	29,00	50,00	1,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	3	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,25	0,17	1,50		1,50	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00

3436	Muzycy i pokrewni	1	0	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00			0,00	-	-	0,00	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00	2,00	-	-	0,00	
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	5	4	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,80	-	max deficyt	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	15	16	2	0	0,00	1	1	13	100,00	100,00	6,00	1,17	5,14	50,00	1,07	-	-	0,01
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,25	0,17	1,50		1,00	-	max deficyt	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	36	39	15	1	6,67	5	49	0	71,43	30,61	14,17	5,08	2,79	33,33	1,08	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	5	4	5	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	4,33	0,08	52,00	20,00	0,80	-	nadwyżka	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4	4	3	0	0,00	2	0	0	0,00	3,08	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00	
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	3	3	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	2	3	50,00	50,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	3	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,83	0,08	10,00		1,00	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	7	10	4	0	0,00	3	0	0	0,00	4,92	0,00		75,00	1,43	-	-	0,00	
4225	Pracownicy biur informacji	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00	
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	4	3	2	0	0,00	0	4	0	25,00	25,00	0,58	0,33	1,75	0,00	0,75	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	3	1	4	0	0,00	2	4	0	75,00	75,00	3,50	0,33	10,50	50,00	0,33	nadwyżka	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			2,00	-	-	0,00	
4321	Magazynierzy i pokrewni	30	35	6	1	16,67	2	43	33	11,63	6,98	9,75	6,33	1,54	33,33	1,17	-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni	2	1	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,42	0,17	2,50	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	3	5	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,92	0,08	35,00	100,00	1,67	-	max nadwyżka	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	5	3	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,25	0,08	15,00	0,00	0,60	-	-	0,00

4415	Pracownicy działów kadr	1	1	0	0		0	4	0	75,00	25,00	0,08	0,33	0,25		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	4	7	3	0	0,00	1	4	0	75,00	0,00	3,08	0,33	9,25	33,33	1,75	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	72	71	33	1	3,03	11	18	2	38,89	11,11	36,83	3,67	10,05	33,33	0,99	nadwyżka	-	0,03
5131	Kelnerzy	11	13	3	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	4,17	0,33	12,50	33,33	1,18	-	-	0,00
5132	Barmani	12	10	5	0	0,00	1	3	0	66,67	0,00	2,92	1,25	2,33	20,00	0,83	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	47	43	19	2	10,53	3	0	0		0,00	21,50	0,00		15,79	0,91	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	10	9	6	1	16,67	1	3	0	66,67	33,33	6,17	0,25	24,67	16,67	0,90	-	-	0,01
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00				-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	35	42	12	0	0,00	3	96	0	77,08	37,50	13,50	10,00	1,35	25,00	1,20	-	nadwyżka	0,02
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
5221	Właściciele sklepów	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	207	237	122	1	0,82	51	81	40	7,41	3,70	128,33	14,08	9,11	41,80	1,14	-	nadwyżka	0,11
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	9	4	6	0	0,00	2	40	27	0,00	0,00	3,25	7,58	0,43	33,33	0,44	-	deficyt	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	0	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	3	0	0		0	0	1		0,00	1,67	0,08	20,00		3,00	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,67	-	deficyt	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16	15	6	0	0,00	1	3	41	33,33	33,33	3,33	3,67	0,91	16,67	0,94	-	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	2	0	0		0	4	0	75,00	50,00	0,17	0,33	0,50		2,00	deficyt	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	3	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	max deficyt	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	1,20	-	-	0,00

5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	8	6	4	0	0,00	1	7	1	14,29	0,00	1,75	0,67	2,63	25,00	0,75	-	równowaga	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	8	6	7	0	0,00	3	0	0		0,00	4,83	0,00		42,86	0,75	max nadwyżka	-	0,00
6112	Sadownicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	24	26	6	0	0,00	3	60	0	5,00	3,33	7,92	8,00	0,99	50,00	1,08	-	-	0,01
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	równowaga	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	6	7	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,67	0,00		66,67	1,17	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	9	11	3	0	0,00	1	0	0		0,00	6,00	0,00		33,33	1,22	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	4	3	2	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	1,50	0,42	3,60	0,00	0,75	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	32	40	13	0	0,00	5	14	0	14,29	0,00	16,08	4,17	3,86	38,46	1,25	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	12	11	7	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	6,25	1,08	5,77	42,86	0,92	nadwyżka	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	9	13	3	0	0,00	1	4	2	25,00	0,00	3,92	0,50	7,83	33,33	1,44	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	3	1	100,00	0,00	0,50	0,33	1,50		1,50	-	-	0,00
7121	Dekarze	6	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,50	1,08	0,46		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
7124	Monterzy izolacji	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
7125	Szklarze	2	3	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,33	0,25	1,33		1,50	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	14	20	4	0	0,00	0	17	23	5,88	5,88	7,33	4,33	1,69	0,00	1,43	-	nadwyżka	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	3	2	0	0,00	1	15	0	13,33	0,00	1,83	1,25	1,47	50,00	0,60	nadwyżka	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	7	10	3	0	0,00	2	3	0	100,00	33,33	4,17	0,25	16,67	66,67	1,43	-	nadwyżka	0,00
7132	Lakiernicy	6	6	1	0	0,00	0	22	0	9,09	0,00	2,17	1,83	1,18	0,00	1,00	-	-	0,00

7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00	
7212	Spawacze i pokrewni	6	10	2	0	0,00	2	10	1	0,00	0,00	2,92	0,92	3,18	100,00	1,67	-	-	0,00
7213	Błacharze	8	8	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	1,25	0,17	7,50	0,00	1,00	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	3	5	0	0		0	9	0	11,11	0,00	1,58	1,75	0,90		1,67	równowaga	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	54	60	20	0	0,00	5	22	15	13,64	0,00	23,50	5,08	4,62	25,00	1,11	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	9	13	5	0	0,00	3	45	0	2,22	2,22	7,83	6,75	1,16	60,00	1,44	-	-	0,01
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	49	57	14	1	7,14	5	6	1	100,00	0,00	17,75	2,58	6,87	35,71	1,16	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	34	29	14	0	0,00	3	4	4	50,00	25,00	9,42	2,67	3,53	21,43	0,85	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,50	-	max nadwyżka	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	13	14	6	0	0,00	2	0	0		0,00	6,67	0,00		33,33	1,08	-	-	0,01
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7322	Drukarze	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,67	-	równowaga	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,50	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	6	6	1	0	0,00	0	13	39	7,69	0,00	1,33	4,33	0,31	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	15	15	7	0	0,00	1	2	48	100,00	0,00	5,42	5,17	1,05	14,29	1,00	równowaga	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	2	1	1	0	0,00	0	4	0	25,00	0,00	0,17	0,33	0,50	0,00	0,50	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	4	4	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,75	1,00	0,75	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3	5	0	0		0	4	0	25,00	0,00	1,17	0,33	3,50		1,67	-	max nadwyżka	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	6	7	3	0	0,00	1	54	0	0,00	0,00	2,75	4,50	0,61	33,33	1,17	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	25	26	12	0	0,00	3	0	0		0,00	10,08	1,00	10,08	25,00	1,04	-	-	0,01
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	6	8	1	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	1,58	0,42	3,80	100,00	1,33	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	18	17	4	0	0,00	2	92	0	4,35	1,09	4,92	9,67	0,51	50,00	0,94	-	-	0,01

7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2	3	3	0	0,00	2	27	0	0,00	0,00	1,67	2,25	0,74	66,67	1,50	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	31	29	10	0	0,00	2	0	0		0,00	9,92	0,00		20,00	0,94	-	nadwyżka	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	5	4	2	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	1,58	0,33	4,75	0,00	0,80	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	17	21	12	0	0,00	7	0	0		0,00	14,42	0,00		58,33	1,24	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	16	19	5	0	0,00	1	15	0	0,00	0,00	4,08	1,25	3,27	20,00	1,19	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka	nadwyżka	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00			-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	6	7	0	0		0	0	0		0,00	1,75	0,00			1,17	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	4	4	2	0	0,00	1	14	0	0,00	0,00	2,42	1,17	2,07	50,00	1,00	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	1	0	0		0	11	0	0,00	0,00	0,33	0,92	0,36		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,50	0,17	3,00			-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	17	14	8	0	0,00	2	0	0		0,00	6,42	0,00		25,00	0,82	-	-	0,01
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	1	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3	3	2	0	0,00	1	33	0	0,00	0,00	2,75	2,75	1,00	50,00	1,00	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	4	6	0	0		0	150	0	0,00	0,00	0,58	12,50	0,05		1,50	deficyt	-	0,01
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	2	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,83	0,83	1,00		2,00	równowaga	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	5	4	1	0	0,00	0	323	0	0,00	0,00	1,50	26,92	0,06	0,00	0,80	-	deficyt	0,02
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	9	10	4	0	0,00	0	14	0	42,86	21,43	4,92	1,17	4,21	0,00	1,11	-	-	0,00

8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	5	6	0	0		0	90	0	0,00	0,00	0,92	7,50	0,12		1,20	deficyt	deficyt	0,01
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	10	11	2	0	0,00	1	77	27	0,00	0,00	1,83	8,67	0,21	50,00	1,10	-	-	0,01
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	13	0	0,00	0,00	0,17	1,08	0,15		1,00	deficyt	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	5	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	14	17	7	0	0,00	2	0	0		0,00	6,33	0,00		28,57	1,21	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	3	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	3,42	0,42	8,20	0,00	1,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			3,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	15	17	2	0	0,00	0	92	0	0,00	0,00	4,00	8,67	0,46	0,00	1,13	deficyt	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00			-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	9	15	3	0	0,00	0	15	7	0,00	0,00	2,92	4,83	0,60	0,00	1,67	deficyt	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	13	13	4	0	0,00	1	0	0		0,00	4,17	0,00		25,00	1,00	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	3	5	0	0		0	15	39	6,67	0,00	0,92	8,50	0,11		1,67	deficyt	-	0,01
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00			-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	8	6	2	0	0,00	0	146	13	2,74	0,00	1,00	13,25	0,08	0,00	0,75	-	deficyt	0,01
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,50	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	26	22	13	1	7,69	2	97	1	3,09	0,00	10,92	8,17	1,34	15,38	0,85	-	-	0,02
9121	Praczkę ręczne i prasowacze	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	4	5	1	0	0,00	0	9	0	0,00	0,00	1,08	0,75	1,44	0,00	1,25	-	deficyt	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	max nadwyżka	0,00

9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	3	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	3	3	0	0	0	0	0	0	0,00	0,33	0,00		1,00	-	-	0,00		
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	0	0	0	0	3	0	33,33	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00	-	-	0,00		
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	5	7	4	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,67	0,08	44,00	50,00	1,40	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	40	41	10	0	0,00	3	34	0	32,35	0,00	10,92	3,83	2,85	30,00	1,03	-	-	0,01
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	14	18	4	0	0,00	3	85	26	0,00	0,00	6,58	9,25	0,71	75,00	1,29	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	114	130	51	0	0,00	26	471	0	1,49	0,21	57,75	44,25	1,31	50,98	1,14	-	-	0,08
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	9	9	6	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	4,50	0,08	54,00	33,33	1,00	-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	2	0	0	0	57	0	0,00	0,00	0,25	4,75	0,05		2,00	deficyt	-	0,00	
9412	Pomoce kuchenne	7	9	2	0	0,00	2	6	0	0,00	0,00	3,25	0,50	6,50	100,00	1,29	-	nadwyżka	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,00	2,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
9613	Zamiacze i pokrewni	4	4	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00	1,00	-	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	1	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	max deficyt	0,00	
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	1	0	0	0	0	0	0	0,00	0,75	0,00				-	-	0,00	
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0	1	0	0	0	0	0	0	0,00	0,17	0,00				-	-	0,00	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	29	25	14	1	7,14	3	83	0	2,41	1,20	12,25	14,92	0,82	21,43	0,86	-	-	0,02
Razem		198 3	216 1	797	25	3,14	279	2948	754	8,79	3,49	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCACE W ZESPOLE SZKÓŁ W MYŚLIBORZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKACJA" W GORZOWIE WLKP.	0	0	3	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KOSTRZYNI NAD ODRĄ	25	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KOSTRZYNI NAD ODRĄ	100	0	1	0	1,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W WITNICY	22	0	2	0	9,09%	0,00%

MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KOSTRZYNI NAD ODRĄ	17	0	0	0	0,00%	0,00%
SPECJALNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W LIPKACH WIELKICH	2	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W KAMIENIU MAŁYM	7	1	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM BUDOWLANE UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH EDUKACJA W GORZOWIE WLKP.	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	2	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 6	0	0	2	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 8	0	0	0	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 9	0	0	1	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W KAMIENIU MAŁYM	28	13	1	1	3,57%	3,57%
TECHNIKUM W KOSTRZYNI NAD ODRĄ	37	30	0	1	0,00%	2,70%
TECHNIKUM W WITNICY	7	5	1	0	14,29%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	4	4	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	0	1	0,00%	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KAMIENIU MAŁYM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KOSTRZYNI NAD ODRĄ	68	9	2	0	2,94%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WITNICY	21	12	4	3	19,05%	14,29%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	8	4			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			0	0	6	11			0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Kelnerzy			0		1				0,00%	
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży				0		1				0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0		1				0,00%	
Kucharze			0		2				0,00%	

Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0		1				0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0		1				0,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1	1	2			0,00%	50,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	11	11	1	2	8	6	9,09%	18,18%	12,50%	33,33%
Spedytorzy i pokrewni	17	17	0	1	4	5	0,00%	5,88%	0,00%	20,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	0	9	12			0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0		1				0,00%	
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	3	3	0	0	3	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy			0	0	5	6			0,00%	0,00%

Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	7	7	0	0	14	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy weterynarii	9	9								
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	2	2	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	20	20	1	0	6	5	5,00%	0,00%	16,67%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	0	1	1			100,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.