



POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. Walczaka 110, 66-400 Gorzów Wlkp.
tel. 95 7 360 643, fax. 95 7 360 669, e-mail: zigo@praca.gov.pl

**Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
miasta Gorzowa Wielkopolskiego
(powiat grodzki)
za 2019 rok**

Gorzów Wlkp., lipiec 2020 rok

Spis treści

Wstęp	2
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	7
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	18
3. Analiza umiejętności i uprawnień	30
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	32
4.1. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	33
5. Podsumowanie	37
6. INFORMACJA SYGNALNA ZA 2019 ROK.....	39
7. Załącznik A. Rynek pracy	42
8. Załącznik B. Rynek edukacyjny	63

Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Jest on źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 ze zm., art. 8 ust. 1 pkt 3 i art. 9 ust.1 pkt 9) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, służy koordynacji szkoleń bezrobotnych. Opracowane monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia w szczególności realizację niżej wymienionych celów:

- 1) określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- 2) stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- 3) określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- 4) korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- 5) usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- 6) ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został opracowany w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie internetowej: www.inse.org.pl/monitoring.

W głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji

zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej Ministerstwa Edukacji Narodowej (MEN) oraz danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych pracodawców na temat lokalnego rynku pracy oraz prognoz dotyczących zatrudnienia na rynku pracy.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanym przez pracodawców.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych służy przede wszystkim ocenie relacji oraz niedopasowania pomiędzy popytową i podaźową stroną rynku pracy. W kontekście prawidłowej oceny sytuacji na rynku pracy – w tym określenia elementarnych grup zawodów odznaczających się deficytem bądź nadwyżką – niezwykle istotna wydaje się całościowa analiza rynku pracy i rynku edukacyjnego.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych składa się z czterech elementów: analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy, rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizy umiejętności i uprawnień, analizy rynku edukacyjnego.

W 2019 roku nie było przeprowadzane przez urzędy pracy badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw, więc monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych nie zawiera pełnej analizy lokalnego rynku pracy oraz prognoz rynku pracy. Nie zawiera również danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS) na temat kształcenia w szkołach wyższych.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba

bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Centralna Baza Ofert Pracy (CBOP) to wspólna baza urzędów pracy, w której prezentowane są informacje o aktualnych ofertach pracy, propozycjach staży z urzędu i przygotowaniu dorosłych, a także ofertach pracy pracodawców krajowych, którzy poszukują pracowników z obszaru naszego kraju i tzw. rynku unijnego realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy. CBOP prezentuje też oferty pracy przyjmowane do realizacji przez jednostki Ochotniczych Hufców Pracy.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Wskaźniki stosowane w monitoringu:

1) *Wskaźnik dostępności oferty pracy:*

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie:

\bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w zawodzie k w okresie t.

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

Przyjmuje wartości z przedziału $(0, +\infty)$.

$B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

2) *Wskaźnik długotrwałego bezrobocia:*

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k - liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

3) *Wskaźnik płynności bezrobotnych:*

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W okresie od stycznia do końca grudnia 2019 r. zarejestrowanych było 4577 osób w Gorzowie Wlkp., z tego 3814 to osoby posiadające zawód (tj. 83,33% ogółu bezrobotnych) i 763 to osoby bez zawodu (tj. 16,67% ogółu). W porównaniu do 2018 r. liczba rejestrujących się bezrobotnych ogółem, jak i w podziale na osoby posiadające zawód bez zawodu zmniejszyła się. Również zmniejszyła się liczba rejestrujących się w podziale na osoby bez zawodu. Osoby bez zawodu w 2019 r. stanowiły 16,67% ogółu bezrobotnych (wzrost o 2,28 punktu procentowego w stosunku do 2018 r.), a osoby z kwalifikacjami 83,33% (spadek o 2,27 punktu procentowego).

Podobnie sytuacja wyglądała na koniec grudnia 2019 r. Przy ogólnym spadku bezrobocia z 1482 osób w końcu grudnia 2018 r. do 1296 osób w końcu grudnia 2019 r. W grupie osób bez zawodu liczba osób zmniejszyła się z 156 osób (10,53% ogółu bezrobotnych w 2018 r.) do 142 osób, co stanowiło 10,96% ogółu bezrobotnych. Populacja bezrobotnych z kwalifikacjami - zmniejszyła się z 1326 osób (89,47% ogółu bezrobotnych w 2018 r.) do 1154 osób, co stanowiło 89,04% ogółu bezrobotnych.

Tabela 1

Kształtowanie się napływu osób bezrobotnych według wielkich grup zawodowych w 2018 r. i 2019 r.

Wielkie grupy zawodów		Napływ bezrobotnych w 2018 r.	Napływ bezrobotnych w 2019 r.	Wzrost, spadek (-) w stosunku do 2018 r.	
				w osobach	w %
Ogółem		5009	4577	-432	-8,62
Bez zawodu		721	763	42	0,84
Posiadający zawód, w tym :		4288	3814	-474	-9,46
0	Siły zbrojne	0	4	4	0,08
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	73	63	-10	-0,2
2	Specjaliści	620	524	-96	-1,92
3	Technicy i inny średni personel	603	541	-62	-1,24
4	Pracownicy biurowi	344	243	-101	-2,01
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	927	858	-69	-1,37

6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	104	81	-23	-0,46
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	880	810	-70	-1,4
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	213	207	-6	-0,12
9	Pracownicy wykonujący prace proste	524	483	-41	-0,82

Analizując napływ bezrobotnych w 2019 r. według wielkich grup zawodów w porównaniu do 2018 r., na 10 wielkich grup najliczniejsze grupy stanowili:

- pracownicy usług i sprzedawcy - 858 osób, tj. 18,75 % ogółu zarejestrowanych,
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - 810 osób tj. 17,7% ogółu zarejestrowanych,
- technicy i inny średni personel - 541 osób, tj. 11,82 % ogółu zarejestrowanych,
- specjaliści – 524 osób, tj. 11,45 % ogółu zarejestrowanych,
- pracownicy wykonujący prace proste- 483 osób, tj. 10,55% ogółu zarejestrowanych.

Biorąc pod uwagę stan bezrobotnych w końcu omawianego okresu, w porównaniu do 2018 r., spadek bezrobotnych odnotowano w 8 grupach zawodów, co przedstawia poniższa tabela:

Tabela 2

Stan bezrobotnych według wielkich grup zawodowych na koniec grudnia 2018 r. i 2019 r.

Grupa zawodów		Stan na 31.12.2018 r.	Stan na 31.12.2019 r.	Wzrost, spadek (-) w stosunku do 31.12.2018 r.	
				w osobach	w %
Ogółem		1482	1296	-186	-12,55
Bez zawodu		156	142	-14	-0,95
Posiadający zawód, w tym :		1326	1154	-172	-11,60
01	Siły zbrojne	0	0	0	0
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	25	30	5	0,33
2	Specjaliści	202	176	-26	-1,75

3	Technicy i inny średni personel	199	166	-33	-2,23
4	Pracownicy biurowi	99	85	-14	-0,95
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	291	280	-11	-0,74
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	24	13	-11	-0,74
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	256	211	-45	-3,03
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	82	61	-21	-1,41
9	Pracownicy wykonujący prace proste	148	132	-16	-1,08

Wśród zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa prym wiodą: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, ślusarze i pokrewni, pracownicy obsługi biurowej, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, kucharze, fryzjerzy.

Tabela 3

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	155
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	55
7222	Ślusarze i pokrewni	26
4110	Pracownicy obsługi biurowej	25
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	23
5120	Kucharze	23
5141	Fryzjerzy	23
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	21
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	21

7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	19
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	18
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	18
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	17
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	16
4321	Magazynierzy i pokrewni	15
7112	Murarze i pokrewni	14
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	14
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	13
3115	Technicy mechanicy	12
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	12
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	12

Podobna sytuacja ma miejsce w przypadku napływu osób bezrobotnych. W 2019 roku największy napływ nastąpił w grupie zawodów: sprzedawców sklepowych (ekspedienci), robotników wykonujących proste prace w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowanych, ślusarze i pokrewni, kucharze, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, mechanicy pojazdów samochodowych, piekarze, cukiernicy i pokrewni, ogrodnicy.

Tabela 4

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	460
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	198
7222	Ślusarze i pokrewni	91
5120	Kucharze	82

9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	78
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	75
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	74
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	74
6113	Ogrodnicy	73
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	71
4110	Pracownicy obsługi biurowej	70
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	67
5141	Fryzjerzy	66
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	65
4321	Magazynierzy i pokrewni	64
7112	Murarze i pokrewni	64
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	60
3115	Technicy mechanicy	54
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	52
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	49

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k - liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowi długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym).

Tabela 5

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	100,00
2111	Fizycy i astronomowie	100,00
2151	Inżynierowie elektrycy	100,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	100,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	100,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	100,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	100,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	100,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	100,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	75,00
3112	Technicy budownictwa	71,43

Analizując problem bezrobocia zawodów generujących długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego można zaobserwować, że na 337 grup 18 ma wskaźnik długotrwałego bezrobocia równy 100. Oznacza to, że wszyscy zarejestrowani w tym zawodzie są długotrwałe bezrobotni.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia równy 0, czyli bardzo korzystny, wystąpił w 88 grupach zawodów. W większości dotyczy również małej liczby bezrobotnych. Są to osoby, które pozostają w ewidencji krócej niż 12 miesięcy.

Wskaźnik płynności bezrobotnych:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Tabela 6

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	4,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	4,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	3,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	3,00
9122	Czyściciele pojazdów	3,00
2151	Inżynierowie elektrycy	2,00
2162	Architekci krajobrazu	2,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	2,00

3436	Muzycy i pokrewni	2,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	2,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2,00
6223	Rybacy morscy	2,00
7121	Dekarze	2,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	2,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2,00

Wartość miernika większa niż 1 oznacza, że odpływ bezrobotnych przewyższa napływ bezrobotnych, co oznacza spadek bezrobotnych w danym zawodzie.

Tabela 7

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,00

8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,33
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0,50
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,50
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,50
3324	Pośrednicy handlowi	0,50
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,50
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,50
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0,50
4412	Listonosze i pokrewni	0,50
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,50
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50

Wartość miernika mniejsza niż 1 oznacza, że napływ bezrobotnych przewyższa odpływ bezrobotnych, a tym samym wzrasta liczba bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Tabela 8

Napływ osób bezrobotnych, a oferty pracy w 2019 r. według wielkich grup zawodowych.

Wielkie grupy zawodów		Oferty pracy 2019 r.		Napływ bezrobotnych w 2018 r.
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	106	317	63
2	Specjaliści	520	951	524
3	Technicy i inny średni personel	670	835	541
4	Pracownicy biurowi	1300	112	243
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	844	528	858

6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	43	0	81
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1886	248	810
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1024	195	207
9	Pracownicy wykonujący prace proste	6200	93	483
0	Siły zbrojne	0	0	4
Ogółem		125393	3279	3814

W 2019 r. do Centralnej Bazy Ofert Pracy wpłynęło 12593 ofert pracy z powiatu grodzkiego oraz 3279 ofert pracy umieszczono w Internecie. Największe zapotrzebowanie pracodawcy zgłaszali na pracowników posiadających kwalifikacje zawodowe należące do wielkiej grupy „pracownicy wykonujący prace proste” (6293 ofert pracy), „technicy i inny średni personel” (1505 ofert pracy). „specjaliści” (1471 ofert pracy). Niewielkim zainteresowaniem pracodawców cieszyli się „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” (43 ofert pracy). Nie było ofert pracy dla grupy zawodów „siły zbrojne”.

Analiza niedopasowania struktury ofert pracy opiera się na wyliczeniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy według wielkich grup zawodów. Wskaźniki struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym.

Celem kalkulacji tego miernika jest wskazanie, jakie oferty pracy nie są zgłaszane do Centralnej Bazy Ofert Pracy (PUP+OHP+EURES).

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,CBOP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$$

gdzie:

NO_t^k - napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

$WNO_t^k < 1$ - grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w CBOP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).

$WNO_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w CBOP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem CBOP niż w Internecie).

Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$.

Tabela 9

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2019 roku.

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
		CBOP (PUP+OHP +EURES)		Internet		
		Liczba	%	Liczba	%	
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	106	0,84%	317	9,67%	0,09
2	Specjaliści	520	4,13%	951	29%	0,14
3	Technicy i inny średni personel	670	5,32%	835	25,47%	0,21
4	Pracownicy biurowi	1300	10,32%	112	3,42%	3,02
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	844	6,7%	528	16,10%	0,42
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	43	0,34%	0	0,00%	-
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1886	14,98%	248	7,56%	1,98
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1024	8,13%	195	5,95%	1,37
9	Pracownicy wykonujący prace proste	6200	49,23%	93	2,84%	17,36
0	Siły zbrojne	0	0,00%	0	0,00%	-
Ogółem		12593	100	3279	100	-

Z tabeli nr 9, wynika, że największe niedopasowanie struktury ofert pracy w elementarnej grupie zawodów dotyczyło pracowników wykonujących prace proste ze wskaźnikiem niedopasowania ofert - 17,36 %, pracownicy biurowi ze wskaźnikiem niedopasowania ofert - 3,02 %, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy ze wskaźnikiem niedopasowania ofert - 1,98 %. Oferty pracy na pracowników z wyżej wymienionych wielkich grup zawodów zgłaszane są częściej za pośrednictwem Centralnej Bazy Ofert Pracy (PUP, OHP, EURES) niż zamieszczane na publicznych portalach rekrutacyjnych. Jest to największy zbiór osób poszukujących pracy możliwych do zweryfikowania pod względem wskazywanych przez pracodawcę wymagań.

Najniższe wskaźniki niedopasowania struktury ofert pracy w elementarnej grupie zawodów występują w takich grupach jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy - 0,09 %, specjaliści - 0,14 % oraz technicy i inny średni personel - 0,21 %. W bazie urzędu pracy jest ograniczona liczba bezrobotnych z wysokimi kwalifikacjami, dlatego coraz częściej w poszukują pracowników przez Internet.

Należy zaznaczyć, że oferty pracy zgłaszane w urzędzie pracy są bardzo często łączone z możliwością refundacji kosztów zatrudnienia ze środków publicznych – tzw. zatrudnienie subsydiowane.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowany jest w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach (roczny okres sprawozdawczy).

Celem rankingu jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingu zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych pozwoli dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej.

Ranking opiera się na zestawieniu popytowej i podaźowej strony rynku pracy. Jako podaźową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez powiatowe urzędy pracy (PUP) stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych.

Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Ponieważ oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią

jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, do opracowania rankingu zaleca się włączenie ofert pracy podmiotów publicznych zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej (BIP) oraz ofert pracy publikowanych w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Biorąc pod uwagę powyższe założenia, ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych konstruowany jest półrocznie i rocznie dla elementarnych grup zawodów w oparciu o następujące dane:

- * dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) z systemu Syriusz, CBOP
- * dane o liczbie ofert pracy w Internecie gromadzone przez wojewódzkie urzędy pracy (WUP),
- * dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych (BIP) gromadzone przez WUP.

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
Deficytowe	$B / O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq M_e$	$WPB_t^k \geq 1$
Zrównoważone	$0,9 \leq B / o_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq M_e$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B / O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > M_e$	$WPB_t^k < 1$

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwałe bezrobotnych nie przekraczał mediany (M_e)¹, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

¹mediana jest jedną z najpopularniejszych miar centralnych w statystyce. Mediana zwana jest również jako wartość środkowa zbioru. Mediana dzieli wszystkie nasze obserwacje na dwie równe co do ilości obserwacji grupy (w teorii) - wyniki niższe niż mediana i wyniki wyższe niż mediana. Inaczej mówiąc wartość mediany wskazuje nam, że połowa naszych wyników ma wartość poniżej wartości mediany, a druga połowa ma wartość powyżej wartości mediany miar centralnych w statystyce.

Tabela 10

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku.

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	67	0,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	17	0,00	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	7	100,00	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	3	46,67	46,67
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	3	0,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2	0,00	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	2		0,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	2	12,50	12,50
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2	0,00	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	50,00	25,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	66,67	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1		0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	100,00	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	1	**	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	**	0,00
3342	Sekretarze prawni	1	**	0,00
4227	Ankieterzy	1	**	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	1	70,00	70,00

1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1	0,00	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0,00	0,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	40,00	40,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0,00	0,00
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	0	0,00	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0,00	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

** Nie dotyczy.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+ OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,08	21,92	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,42	133,58	0,01	0,00	1,67	0,00	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,08	6,75	0,01	0,00	1,00	20,00	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0,08	6,33	0,01	0,00	1,00	0,00	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,25	8,25	0,03	0,00	1,00	0,00	0,00

1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0,08	2,08	0,04	0,00	1,00	0,00	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1,00	22,33	0,04	0,00	1,00	0,00	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0,25	5,17	0,05	0,00	1,00	0,00	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,50	8,67	0,06	0,00	1,33	0,00	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1,50	25,67	0,06	0,00	1,60	0,00	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0,08	1,42	0,06	0,00	1,00	50,00	50,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,67	11,00	0,06	0,00	2,00	8,33	8,33
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	1,42	21,75	0,07	0,00	1,14	0,38	0,38
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,08	1,17	0,07	0,00	1,00	0,00	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0,08	1,17	0,07	0,00	1,00	0,00	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,08	1,17	0,07	0,00	2,00	0,00	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0,08	1,08	0,08	0,00	1,00	0,00	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0,50	6,50	0,08	0,00	1,00	0,00	0,00

9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,08	1,08	0,08	0,00	1,00	100,00	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	21,17	268,83	0,08	9,52	1,03	0,97	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,08	1,00	0,08	0,00	1,00	0,00	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1,25	13,67	0,09	0,00	1,00	18,52	7,41
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,25	2,67	0,09	0,00	2,00	0,00	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	1,67	16,75	0,10	0,00	1,00	0,00	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	8,92	87,33	0,10	11,11	1,07	0,00	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0,25	2,00	0,13	0,00	1,00	0,00	0,00
3114	Technicy elektrony i pokrewni	1,42	10,42	0,14	0,00	1,00	2,88	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0,67	4,83	0,14	0,00	1,25	9,09	9,09
4321	Magazynierzy i pokrewni	16,25	112,08	0,14	6,67	1,05	1,12	0,56
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1,67	11,33	0,15	0,00	1,38	0,00	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,58	3,75	0,16	0,00	1,00	8,89	0,00
9122	Czyszciele pojazdów	0,17	1,00	0,17	0,00	3,00	50,00	8,33

8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2,08	12,25	0,17	0,00	1,50	0,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1,33	7,58	0,18	0,00	1,00	100,00	100,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2,08	10,17	0,20	0,00	1,20	0,00	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0,25	1,08	0,23	0,00	1,50	0,00	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,08	0,33	0,25	0,00	1,00	50,00	50,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0,25	1,00	0,25	0,00	1,00	0,00	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,58	1,75	0,33	0,00	1,50	0,00	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	0,75	2,08	0,36	0,00	1,33	9,09	9,09
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	3,33	8,33	0,40	0,00	1,09	0,00	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1,00	2,50	0,40	0,00	1,00	100,00	25,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0,50	1,25	0,40	0,00	1,00	0,00	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0,42	1,00	0,42	0,00	1,00	0,00	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	1,92	4,58	0,42	0,00	1,60	0,00	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1,92	4,33	0,44	0,00	1,25	0,00	0,00

5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,08	0,17	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0,08	0,17	0,50	0,00	1,00	100,00	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0,58	1,08	0,54	0,00	1,00	0,00	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2,33	4,08	0,57	0,00	1,50	0,00	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,17	0,25	0,67	0,00	2,00	0,00	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	0,25	0,67	0,00	1,33	100,00	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2,33	3,25	0,72	0,00	1,33	0,00	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,25	0,33	0,75	0,00	3,00	25,00	25,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	3,58	4,33	0,83	0,00	1,40	0,00	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,83	1,00	0,83	0,00	1,40	0,00	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,42	0,50	0,83	0,00	1,00	33,33	16,67
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1,00	1,17	0,86	0,00	4,00	0,00	0,00

Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany ($M e$), a odpływ

bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 11

Grupy zawodów zrównoważonych w 2019 roku.

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	5,17	5,67	0,91	44,44	11,11
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1,08	1,08	1,00	0,00	0,00
2651	Artyści plastycy	0,17	0,17	1,00	50,00	50,00
3514	Technicy sieci internetowych	0,17	0,17	1,00	50,00	50,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0,67	0,67	1,00	62,50	62,50
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	11,00	10,75	1,02	0,00	0,00

Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (*M e*) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Tabela 12

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	5
2131	Biolodzy i pokrewni	3
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	2
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2
2635	Specjaliści do spraw społecznych	2
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1
2310	Nauczyciele akademicy	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	3,58	0,08	43,00	16,67	0,78	0,00	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	7,75	0,25	31,00	25,00	0,79	0,00	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	3,75	0,17	22,50	20,00	0,60	0,00	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	4,33	0,25	17,33	25,00	0,92	0,00	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00	0,33	6,00	50,00	0,67	0,00	0,00
5141	Fryzjerzy	21,25	3,67	5,80	21,74	0,98	65,00	60,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1,42	0,25	5,67	50,00	0,00	66,67	66,67
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	15,42	5,92	2,61	21,43	0,99	0,00	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	3,17	1,25	2,53	33,33	0,83	100,00	0,00

3113	Technicy elektrycy	6,33	3,25	1,95	57,14	0,86	0,00	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	3,17	2,33	1,36	50,00	0,89	0,00	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	16,17	13,08	1,24	29,41	0,96	3,31	0,00
2642	Dziennikarze	1,42	1,17	1,21	33,33	0,57	0,00	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	11,58	9,83	1,18	23,08	0,91	9,09	9,09

W wyniku przeprowadzonej analizy do zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie grodzkim należy zaliczyć: klasyfikatory żywności i pokrewni, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, kierownicy do spraw budownictwa, pracownicy działów kadr, rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby, kierownicy do spraw finansowych, pielęgniarki z tytułem specjalisty, mechanicy rowerów i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni.

Natomiast wśród zawodów deficytowych występują m. in.: pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, kierownicy w gastronomii, gońcy, bagażowi i pokrewni, operatorzy maszyn do szycia, robotnicy pracujący przy rozładunku towarów, magazynierzy i pokrewni, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, specjaliści do spraw wychowania małego dziecka.

Badanie wykazało sześć zawodów będących w równowadze, a mianowicie elektrycy budowlani i pokrewni, specjaliści do spraw sieci komputerowych, artyści plastycy, technicy sieci internetowych, operatorzy wprowadzania danych, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani.

Badanie wskazało osiem zawodów maksymalnie nadwyżkowy – szwaczki, hafciarki i pokrewni, biolodzy i pokrewni, kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki, maszyniści kotłów parowych i pokrewni, specjaliści do spraw społecznych, dietetycy i specjaliści do spraw żywienia, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, nauczyciele akademicy.

Dominują branże, w których rzadko pojawiają się wolne miejsca pracy, albo w ogóle nie występują. Wśród takich zawodów należy wymienić: analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, kasjerzy bankowi i pokrewni, zaopatrzeniowcy, recepcjoniści hotelowi, pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani, fryzjerzy, technicy elektrycy, piekarze, cukiernicy i pokrewni.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

W wyniku przeprowadzonej analizy dotyczącej popytu i podaży ustalono, że najczęściej wymaganymi przez pracodawców w ofertach pracy umiejętnościami i uprawnieniami w wielkiej grupie zawodów są w przypadku:

- 1) przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników: sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, zarządzanie ludźmi/ przywództwo,
- 2) specjalistów: znajomość języków obcych, obsługa komputera i wykorzystanie internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, wywieranie wpływu,
- 3) techników i innego średniego personelu: współpraca w zespole, znajomość języków obcych, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, planowanie i organizacja pracy własnej, obsługa komputera i wykorzystanie internetu,
- 4) pracowników biurowych: obsługa komputera i wykorzystanie internetu, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, wykonywanie obliczeń, znajomość języków obcych,
- 5) pracowników usług i sprzedawców: planowanie i organizacja pracy własnej, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie internetu, współpraca w zespole, znajomość języków obcych,
- 6) rolników, ogrodników, leśników i rybaków: sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,

- 7) robotników przemysłowych i rzemieślników: sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, współpraca w zespole,
- 8) operatorów i monterów maszyn i urządzeń: sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, obsługa komputera i wykorzystanie internetu, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń,
- 9) pracowników wykonujących prace proste: sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, umiejętność obsługi komputera i wykorzystanie internetu, wykonywanie obliczeń.

Uwzględniając powyższe można stwierdzić, że najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami są: sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, obsługa komputera i wykorzystanie internetu, współpraca w zespole.

Poniżej ujęto szczegółowe dane na temat osób bezrobotnych nieposiadających żadnego zawodu, kwalifikując te osoby względem posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły.

Tabela 13
Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	W tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 270	140	11,02%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	291	77	26,46%
zasadnicze zawodowe	247	6	2,43%
średnie ogólnokształcące	168	31	18,45%
policealne i średnie zawodowe	293	24	8,19%
wyższe	271	2	0,74%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	196	7	3,57%

szkoła przysposabiająca do pracy	0	0	0
technikum	95	18	18,95%
liceum ogólnokształcące	150	28	18,67%
liceum profilowane	1	0	0,00%
technikum uzupełniające	10	1	10,00%
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	52	1	1,92%
wyższa	220	2	0,91%
brak danych źródłowych	545	83	15,23%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Osoby nie posiadające żadnego zawodu stanowiły 11,02 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (dla porównania w roku 2018 r. bezrobotni bez zawodu stanowili 10,66% ogółu zarejestrowanych).

Największą liczbowo grupę osób bez zawodu według posiadanego wykształcenia stanowiły osoby posiadający wykształcenie gimnazjalne i poniżej (26,46% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), natomiast najmniejszą stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (2,43%) i wyższym (0,74%).

Analizując strukturę bezrobotnych według typu ukończonej szkoły największy udział bezrobotnych bez zawodu stanowią osoby, które ukończyły technikum (18,95%) oraz licea ogólnokształcące (18,67%).

4. Analiza rynku edukacyjnego

W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonywana jest analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Analiza rynku edukacyjnego służy w głównej mierze, do określenia kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

4.1. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest wskazanie w jakim stopniu wiedza i kompetencje uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrze urzędu pracy jako osoby bezrobotne. Pozwala na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- a) liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół Ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- b) liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- c) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- d) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za **bezrobotnego absolwenta** uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na:

- a) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- b) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,

c) oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia),

BA_{t-1}^k - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %).

Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed długotrwałym pozostawaniem w rejestrze urzędu pracy jako osoby bezrobotne.

Tabela 14

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	230	148	4	2	1,74%	0,87%
szkoła przysposabiająca do pracy	5	0	0	0	-	-
technikum	584	506	6	4	1,03%	0,68%
liceum ogólnokształcące	819	0	9	1	1,10%	0,12%
liceum profilowane	-	-	0	0	-	-
liceum uzupełniające	-	-	0	0	-	-
szkoła policealna	350	280	5	2	1,43%	0,57%

Tabela 15

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	164	-	3	1,83%
szkoła przysposabiająca do pracy	11	-	0	-
technikum	604	-	9	1,49%

liceum ogólnokształcące	656	-	3	0,46%
liceum profilowane	21	-	0	-
liceum uzupełniające	-	-	0	-
szkoła policealna	266	-	1	0,38%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Najwięcej absolwentów ukończyło liceum ogólnokształcące oraz technikum. Nie odnotowano bezrobotnych absolwentów szkół przysposabiających do pracy, liceum profilowe, liceum uzupełniające. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów powiecie grodzkim odnotowano wśród osób kończących zasadniczą szkołę zawodową (1,83 %).

Podsumowanie

Przedstawiony monitoring za 2019 rok ma charakter diagnostyczny i prezentuje aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy. Informacje w nim zawarte należy przyjmować z pewną rezerwą i odnosić je do własnych obserwacji rynku pracy oraz zmieniającej się sytuacji gospodarczej regionu. Niniejsze opracowanie nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców, czy podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez absolwentów szkół gimnazjalnych.

Na koniec 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorzowie Wlkp. było zarejestrowanych 4577 osób bezrobotnych, zamieszkałych w powiecie grodzkim, co stanowi spadek o 8,62 % w stosunku do roku poprzedzającego.

W 2019 r. do Centralnej Bazy Ofert Pracy wpłynęło 12593 ofert pracy z powiatu grodzkiego oraz 3279 ofert pracy umieszczono w Internecie. Największe zapotrzebowanie pracodawcy zgłaszali na pracowników posiadających kwalifikacje zawodowe należące do wielkiej grupy „pracownicy wykonujące prace proste” (6200 ofert pracy), „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (1886 oferty pracy), „pracownicy biurowi”(1300 ofert pracy), „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” (1024 ofert pracy).

Wielu pracodawców planując nowe inwestycje w pierwszej kolejności weryfikuje lokalny rynek pracy pod względem znalezienia potencjalnych kandydatów do pracy niezbędnych przy realizacji takiego przedsięwzięcia. Istotne są również powstające nowe inwestycje, które tym samym zwiększają potrzeby kadrowe u pracodawców.

Tak jak w latach ubiegłych, w 2019 roku obserwuje się przewagę liczebną zawodów deficytowych. Natomiast zawody zrównoważone stanowią niewielki odsetek ogółu analizowanych. Liczba propozycji zatrudnienia zgłaszanych do urzędu pracy jest ciągle niewystarczająca w stosunku do liczby osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W celu rozwoju kształcenia ustawicznego, a także promowania idei uczenia się przez całe życie konieczne jest nałożenie nacisku na partnerską współpracę instytucji z obszaru rynku pracy, edukacji i szkoleń. Współpraca daje możliwość realizacji regionalnej polityki w zakresie uczenia się przez całe życie i zmierza do wypracowania rozwiązań dotyczących mierzenia jakości usług edukacyjno-zawodowych oraz szerszego dostępu do informacji na temat oferty w tym zakresie dla mieszkańców regionu. W wyniku tej współpracy powstał „Barometr zawodów”, który jest prognozą zapotrzebowania na pracowników.

W 2019 r. przeprowadzono badanie „Barometru zawodów” , które prognozuje na 2020 r. dla powiatu grodzkiego deficyt w następujących zawodach: brukarz, blacharz i lakiernik samochodowy, magazynier, nauczycie przedszkolny, nauczyciel praktycznej nauki zawodu, opiekunka dziecięca, pielęgniarka i położna, pracownik socjalny, robotnik budowlany, spawacz, spedytor i logistyk, ślusarz, technik informatyk, zaopatrzeniowiec i dostawca.

Należy podkreślić, że przewidywane niedobory dotyczą osób posiadających nie tylko odpowiednie kwalifikacje, ale także doświadczenie w pracy na wskazanym stanowisku.

Szczegółowe informacje na temat badania „Barometr zawodów” dostępne są na stronie internetowej Powiatowego Urzędu pracy w Gorzowie Wlkp.: <http://gorzow.praca.gov.pl/> w zakładce Rynek pracy → Statystyki i analizy urzędu.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat m. Gorzów Wielkopolski
INFORMACJA SYGNALNA 2019 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Pracownicy działów kadr
		Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Kierownicy do spraw finansowych
		Pielęgniarki z tytułem specjalisty
		Mechanicy rowerów i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Administratorzy systemów komputerowych
		Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
		Ankieterzy
		Kierownicy do spraw reklamy i public relations
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sekretarze prawni
		Technicy archiwistów i pokrewni
		Kierownicy do spraw badań i rozwoju
		Robotnicy obróbki kamienia
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
		Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych
		Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Projektanci i administratorzy baz danych
	zawód deficytowy	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Kierownicy w gastronomii
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Kierownicy w instytucjach edukacyjnych
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Inżynierowie elektronicy
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
Specjaliści do spraw ochrony środowiska		
Operatorzy maszyn do szycia		
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych		

Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
Urzędnicy do spraw podatków
Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
Lektorzy języków obcych
Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
Pracownicy zakładów pogrzebowych
Technicy elektronicy i pokrewni
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani
Magazynierzy i pokrewni
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
Czyściciele pojazdów
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
Agenci ubezpieczeniowi
Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
Układacze towarów na półkach
Archiwiści i muzealnicy
Kierownicy sprzedaży w marketach
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
Tapicerzy i pokrewni
Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
Operatorzy urządzeń energetycznych
Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
Inżynierowie telekomunikacji
Nauczyciele szkół podstawowych
Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
Robotnicy leśni i pokrewni
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
Agenci sprzedaży bezpośredniej
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
Nauczyciele kształcenia zawodowego
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
Dyrektorzy generalni i zarządzający

		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Opiekunowie dziecięcy
		Inżynierowie chemicy i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Elektrycy budowlani i pokrewni
		Artyści plastycy
		Operatorzy wprowadzania danych
		Specjaliści do spraw sieci komputerowych
		Technicy sieci internetowych
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Zaopatrzeniowcy
		Recepcjoniści hotelowi
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
		Fryzjerzy
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Technicy farmaceutyczni
		Technicy elektrycy
		Introligatorzy i pokrewni
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Dziennikarze
	Elektromechanicy i elektrycy	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Biolodzy i pokrewni
		Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Specjaliści do spraw społecznych
		Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni		
Nauczyciele akademicy		

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik A Rynek pracy

Tabela 16. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według wielkich grup zawodów.

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP + EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	59	55	30	0	0,00	3	106	317	0,94	0,00	23,25	61,25	0,38	10,00	0,93	-	-	0,02
2	SPECJALIŚCI	520	552	171	8	4,68	38	520	951	12,31	7,88	167,00	209,58	0,80	22,22	1,06	deficyt	-	0,11
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	537	566	165	3	1,82	43	670	835	9,85	6,72	182,08	180,42	1,01	26,06	1,05	-	-	0,11
4	PRACOWNICY BIUROWI	243	261	83	2	2,41	24	1300	112	12,08	8,54	92,50	182,67	0,51	28,92	1,07	-	-	0,08
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	852	870	279	2	0,72	62	844	528	10,43	4,74	282,33	221,33	1,28	22,22	1,02	-	-	0,15
6	RÓLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	82	93	13	0	0,00	0	43	0	6,98	0,00	17,17	3,58	4,79	0,00	1,13	-	-	0,01
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	809	862	205	2	0,98	43	1886	248	3,23	0,74	215,50	263,83	0,82	20,98	1,07	deficyt	równowaga	0,14
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	207	226	54	0	0,00	18	1024	195	0,78	0,49	73,83	275,58	0,27	33,33	1,09	-	deficyt	0,10
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	479	501	130	0	0,00	22	6200	93	0,85	0,08	131,83	813,42	0,16	16,92	1,05	deficyt	deficyt	0,28
Razem		3792	3990	1130	17	1,50	253	12593	3279	3,98	2,07	X	X	X	X	X	X	X	X

Tabela 17. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według elementarnych grup zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odszetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odszetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0310	Żołnierze szeregowi	4	4	0	0		0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00	
1111	Przedstawiciele władz publicznych	1	1	0	0		0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	10	14	3	0	0,00	0	28		0,00	3,58	4,33	0,83	0,00	1,40	deficyt	nadwyżka	0,00	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	2	13	0,00	0,00	2,25	0,00			max deficyt	deficyt	0,00	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	0	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,42	1,17	0,36	50,00	0,00	-	max deficyt	0,00	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	2	0	0,00	0	5	1	0,00	1,92	1,50	1,28	0,00	1,00	-	-	0,00	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	5	6	1	0	0,00	0	1	49	0,00	2,08	10,17	0,20	0,00	1,20	deficyt	deficyt	0,00	
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	0	0	0		0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	9	0	0,00	0,00	0,75	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
1311	Kierownicy produkcji w	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	

	rolnictwie i leśnictwie																		
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	6	4	3	0	0,00	0	10	40	0,00	0,00	1,08	5,17	0,21	0,00	0,67	-	-	0,00
1322	Kierownicy w górnictwie	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	1	14	100,00	0,00	0,00	7,25	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	5	3	2	0	0,00	0	0	26		0,00	0,92	2,17	0,42	0,00	0,60	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1	1	0	0		0	0	13		0,00	0,08	2,08	0,04		1,00	deficyt	deficyt	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	0	1	0	0,00	0	0	57		0,00	0,25	4,75	0,05	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,50	-	nadwyżka	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	1	0	0		0	64	0	0,00	0,00	0,08	6,33	0,01		1,00	deficyt	deficyt	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	14	11	7	0	0,00	0	7	54	0,00	0,00	5,50	7,08	0,78	0,00	0,79	-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	2	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		33,33	0,50	max nadwyżka	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	5	0	0,00	0	2	21	0,00	0,00	3,08	1,92	1,61	0,00	1,00	-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	3	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
2112	Meteorolodzy	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
2113	Chemicy	3	2	3	1	33,33	0	3	0	0,00	0,00	1,33	1,25	1,07	0,00	0,67	-	nadwyżka	0,00

2114	Specjaliści nauk o Ziemi	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2131	Biologdy i pokrewni	4	3	5	1	20,00	1	0	0		0,00	3,25	0,00		20,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	9	9	2	0	0,00	0	2	4	50,00	50,00	2,67	0,50	5,33	0,00	1,00	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	1	1	0	0		0	4	13	50,00	50,00	0,08	1,42	0,06		1,00	deficyt	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	5	8	0	0		0	164	72	0,00	0,00	1,50	25,67	0,06		1,60	deficyt	-	0,01
2142	Inżynierowie budownictwa	12	11	4	0	0,00	0	3	16	0,00	0,00	2,42	3,58	0,67	0,00	0,92	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	5	5	0	0		0	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00		1,00	-	deficyt	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	6	8	2	0	0,00	1	0	16		0,00	3,00	4,33	0,69	50,00	1,33	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	4	0	0		0	0	14		0,00	1,00	1,17	0,86		4,00	deficyt	max nadwyżka	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	11	12	3	1	33,33	0	0	40		0,00	3,33	8,33	0,40	0,00	1,09	deficyt	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	2	4	1	0	0,00	1	1	68	0,00	0,00	1,33	6,75	0,20	100,00	2,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2	2	0	0		0	0	14		0,00	0,25	5,17	0,05		1,00	deficyt	deficyt	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	1,00	0,42	0,00	1,00	deficyt	max deficyt	0,00
2161	Architekci	11	10	2	0	0,00	0	9	0	55,56	55,56	1,25	0,75	1,67	0,00	0,91	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	3	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00		1,00	-	deficyt	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	4	5	2	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	2,08	0,17	12,50	0,00	1,25	-	-	0,00
2211	Lekarze bez	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			3,00	-	-	0,00

	specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																			
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0		0	0	13		0,00	0,08	1,08	0,08		1,00	deficyt	-	0,00	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	8	9	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,13	-	-	0,00	
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	0	0	0		0	0	27		0,00	0,00	2,25	0,00			max deficyt	-	0,00	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	1,00	0,08		1,00	deficyt	deficyt	0,00	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	3	3	1	0	0,00	1	0	15		0,00	1,42	2,25	0,63	100,00	1,00	-	-	0,00	
2292	Fizjoterapeuci	13	8	7	3	42,86	0	8	0	37,50	37,50	2,42	0,67	3,62	0,00	0,62	-	-	0,00	
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00	
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	1	0	0,00	0	22	0	9,09	9,09	0,67	4,83	0,14	0,00	1,25	deficyt	-	0,00	

2310	Nauczyciele akademicy	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	3	4	1	0	0,00	0	26	13	0,00	0,00	2,33	3,25	0,72	0,00	1,33	deficyt	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	32	38	6	0	0,00	4	50	13	0,00	0,00	10,33	6,25	1,65	66,67	1,19	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	5	8	1	0	0,00	0	43	0	0,00	0,00	1,92	4,58	0,42	0,00	1,60	deficyt	nadwyżka	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	4	6	0	0		0	13	0	0,00	0,00	2,33	4,08	0,57		1,50	deficyt	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1	1	0	0		0	0	78		0,00	0,50	6,50	0,08		1,00	deficyt	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	20	25	6	1	16,67	0	10	26	0,00	0,00	8,67	6,00	1,44	0,00	1,25	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	13	12	5	0	0,00	1	16	70	18,75	18,75	5,00	10,17	0,49	20,00	0,92	-	deficyt	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	1	2	0	0,00	0	2	20	0,00	0,00	2,17	15,83	0,14	0,00	0,50	-	deficyt	0,01
2413	Analitycy finansowi	19	17	6	0	0,00	1	5	69	20,00	20,00	6,33	9,17	0,69	16,67	0,89	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	47	46	9	0	0,00	1	13	2	15,38	7,69	10,50	2,25	4,67	11,11	0,98	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	75	81	23	0	0,00	7	21	43	42,86	28,57	20,67	5,33	3,88	30,43	1,08	-	nadwyżka	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	12	12	2	0	0,00	0	27	53	18,52	7,41	1,25	13,67	0,09	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	3	3	1	0	0,00	0	4	14	100,00	25,00	1,00	2,50	0,40	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	19	21	7	0	0,00	2	17	25	35,29	17,65	7,33	7,50	0,98	28,57	1,11	-	nadwyżka	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z	13	15	4	0	0,00	1	13	144	69,23	30,77	3,42	22,08	0,15	25,00	1,15	-	deficyt	0,01

	wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)																			
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	1	1	0	0,00	1	4	0	50,00	50,00	0,83	2,33	0,36	100,00	1,00	-	-	0,00	
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	1	0	0		0	0	14		0,00	0,08	1,17	0,07		1,00	deficyt	max deficyt	0,00	
2514	Programiści aplikacji	6	4	2	0	0,00	0	1	15	0,00	0,00	0,58	3,33	0,18	0,00	0,67	-	deficyt	0,00	
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	9	7	6	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,58	0,08	43,00	16,67	0,78	nadwyżka	nadwyżka	0,00	
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	deficyt	0,00	
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	deficyt	0,00	
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	4	0	0		0	0	13		0,00	1,08	1,08	1,00		4,00	równowaga	-	0,00	
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00	
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	deficyt	0,00	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	12	18	2	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	3,92	1,17	3,36	0,00	1,50	-	nadwyżka	0,00	
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	1	0	0		0	4	0	50,00	50,00	0,08	0,33	0,25		1,00	deficyt	-	0,00	
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	4	3	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	1,58	0,17	9,50	0,00	0,75	-	max deficyt	0,00	

2631	Ekonomiści	19	22	10	0	0,00	4	0	0		0,00	9,83	0,00		40,00	1,16	-	max nadwyżka	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	16	16	8	0	0,00	2	0	0		0,00	5,92	0,00		25,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	9	11	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,08	0,00		66,67	1,22	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	3	2	2	0	0,00	0	11	0	0,00	0,00	1,00	0,92	1,09	0,00	0,67	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	5	4	4	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		25,00	0,80	max nadwyżka	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	7	4	3	0	0,00	1	0	14		0,00	1,42	1,17	1,21	33,33	0,57	nadwyżka	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	17	15	9	1	11,11	0	0	14		0,00	6,17	1,17	5,29	0,00	0,88	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	3	3	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2655	Aktorzy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	13	17	4	0	0,00	3	7	13	42,86	42,86	5,33	1,67	3,20	75,00	1,31	-	nadwyżka	0,00
3112	Technicy budownictwa	30	41	7	0	0,00	5	1	0	100,00	0,00	13,17	6,08	2,16	71,43	1,37	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	14	12	7	0	0,00	4	1	14	0,00	0,00	6,33	3,25	1,95	57,14	0,86	nadwyżka	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	11	11	2	1	50,00	0	104	21	2,88	0,00	1,42	10,42	0,14	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00
3115	Technicy mechanicy	54	60	12	0	0,00	3	5	28	0,00	0,00	16,42	9,75	1,68	25,00	1,11	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	3	0	0		0	0	14		0,00	1,67	1,17	1,43		3,00	-	-	0,00
3118	Kreślarze	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	39	42	12	1	8,33	1	115	14	0,00	0,00	11,00	10,75	1,02	8,33	1,08	równowaga	-	0,01

3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,50	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	3	3	0	0		0	2	13	0,00	0,00	0,50	1,25	0,40		1,00	deficyt	deficyt	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00		1,00	max deficyt	max deficyt	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	12	14	6	0	0,00	3	0	15		0,00	7,58	1,25	6,07	50,00	1,17	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	4	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	7	6	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	1,00	1,25	0,00	0,86	-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	4	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	6	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	1,00	1,58	0,00	0,67	-	deficyt	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	6	5	3	0	0,00	1	1	14	100,00	0,00	3,17	1,25	2,53	33,33	0,83	nadwyżka	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	3	3	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,75	0,17	4,50		1,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	12	12	6	0	0,00	3	0	3		0,00	4,33	0,25	17,33	50,00	1,00	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	6	5	3	0	0,00	0	3	13	33,33	33,33	0,83	2,33	0,36	0,00	0,83	-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3253	Optycy okularowi	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	7	8	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	3,00	0,17	18,00	50,00	1,14	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	9	9	4	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	4,00	0,17	24,00	25,00	1,00	-	-	0,00

3256	Ratownicy medyczni	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	9	9	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,58	1,08	0,54		1,00	deficyt	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	0	1	0	0,00	0	0	119		0,00	0,17	11,92	0,01	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	4	5	1	0	0,00	0	0	40		0,00	1,92	4,33	0,44	0,00	1,25	deficyt	-	0,00
3313	Księgowi	13	12	7	0	0,00	2	23	66	34,78	4,35	8,08	10,42	0,78	28,57	0,92	-	-	0,01
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	65	71	21	0	0,00	4	0	0		0,00	23,83	0,00		19,05	1,09	-	nadwyżka	0,01
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	max deficyt	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	6	6	1	0	0,00	0	2	41	100,00	100,00	1,33	7,58	0,18	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	21	20	7	0	0,00	0	36	260	0,00	0,00	5,92	42,67	0,14	0,00	0,95	-	deficyt	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	10	6	5	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	3,75	0,17	22,50	20,00	0,60	nadwyżka	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	24	23	6	1	16,67	1	232	67	2,59	0,43	5,75	24,92	0,23	16,67	0,96	-	deficyt	0,01
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	1	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,58	0,42	1,40			-	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	2	1	2	0	0,00	1	1	27	100,00	0,00	2,17	2,33	0,93	50,00	0,50	-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	7	0	0		0	0	0		0,00	0,83	1,00	0,83		1,40	deficyt	-	0,00
3341	Kierownicy biura	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	18	17	10	0	0,00	1	35	27	62,86	62,86	10,92	7,17	1,52	10,00	0,94	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	3	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00

3352	Urzednicy do spraw podatkow	1	1	0	0		0	0	14		0,00	0,08	1,17	0,07		1,00	deficyt	-	0,00
3353	Urzednicy do spraw swiadczen spolecznych	1	1	0	0		0	4	0	50,00	50,00	0,42	0,33	1,25		1,00	-	-	0,00
3355	Policjanci	3	2	2	0	0,00	1	31	0	0,00	0,00	0,92	2,58	0,35	50,00	0,67	-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze sluzby wizennej	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3357	Funkcjonariusze sluzb specjalnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3359	Urzednicy panstwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3411	Sredni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2	0	2	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	1,42	0,25	5,67	50,00	0,00	nadwyzka	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy spolecznej i pracy socjalnej	19	23	3	0	0,00	0	21	0	9,52	4,76	5,17	1,75	2,95	0,00	1,21	-	-	0,00
3421	Sportowcy i dzokeje	2	3	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00			1,50	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i dzialacze sportowi	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,08	0,00		100,00	3,00	-	max nadwyzka	0,00
3431	Fotografowie	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnetrz i pokrewni	12	15	1	0	0,00	0	4	14	50,00	50,00	1,67	1,50	1,11	0,00	1,25	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeow, informacji naukowej i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,33	0,00		50,00	0,50	max nadwyzka	nadwyzka	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy uslug gastronomicznych	10	14	2	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	3,75	0,00		100,00	1,40	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
3439	Sredni personel w zakresie dzialalnosci artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,67	0,25	2,67		1,00	-	deficyt	0,00
3511	Operatorzy urzadzen teleinformatycznych	2	3	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00			1,50	-	-	0,00

3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	29	28	6	0	0,00	0	7	0	42,86	42,86	6,42	0,58	11,00	0,00	0,97	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	1	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	max deficyt	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	3	3	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,58	0,17	3,50		1,00	-	deficyt	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	70	85	25	1	4,00	11	153	13	60,13	37,25	31,25	24,83	1,26	44,00	1,21	-	nadwyżka	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	12	8	6	0	0,00	0	15	0	60,00	60,00	4,75	1,25	3,80	0,00	0,67	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	2	3	0	0		0	8	0	62,50	62,50	0,67	0,67	1,00		1,50	równowaga	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	14	11	8	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	7,75	0,25	31,00	25,00	0,79	nadwyżka	nadwyżka	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	2	2	0	0,00	2	1	31	0,00	0,00	2,08	4,67	0,45	100,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	11	12	3	0	0,00	2	3	0	66,67	66,67	4,50	13,25	0,34	66,67	1,09	-	-	0,01
4224	Recepcjoniści hotelowi	13	12	4	1	25,00	1	3	0	0,00	0,00	4,33	0,25	17,33	25,00	0,92	nadwyżka	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	12	16	3	0	0,00	0	10	0	70,00	40,00	4,25	1,83	2,32	0,00	1,33	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	7	14	1	0	0,00	1	27	0	48,15	37,04	3,00	2,25	1,33	100,00	2,00	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	1,00	1,58	50,00	1,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	64	67	15	0	0,00	1	896	41	1,12	0,56	16,25	112,08	0,14	6,67	1,05	deficyt	-	0,04

4323	Pracownicy do spraw transportu	5	7	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			1,40	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	4	2	2	0	0,00	1	4	14	0,00	0,00	1,58	2,50	0,63	50,00	0,50	-	deficyt	0,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0	0	0	0		0	10	0	70,00	70,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	15	14	46,67	46,67	0,00	3,42	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	21	15	11	0	0,00	2	149	0	2,01	2,01	8,00	12,42	0,64	18,18	0,71	-	-	0,01
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	82	88	23	0	0,00	4	15	2	46,67	6,67	24,83	1,42	17,53	17,39	1,07	-	-	0,01
5131	Kelnerzy	26	29	5	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	8,75	0,25	35,00	20,00	1,12	-	-	0,00
5132	Barmani	12	8	7	0	0,00	1	0	0		0,00	3,25	0,00		14,29	0,67	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	66	65	23	1	4,35	5	20	0	65,00	60,00	21,25	3,67	5,80	21,74	0,98	nadwyżka	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	19	19	10	0	0,00	3	18	27	38,89	27,78	9,83	3,75	2,62	30,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50			deficyt	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	4	6	0	0		0	0	0		0,00	1,50	0,00			1,50	-	max nadwyżka	0,00
5153	Gospodarze budynków	35	33	11	0	0,00	1	344	0	5,23	0,58	8,08	35,67	0,23	9,09	0,94	-	-	0,01
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	2,00	0,13		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	równowaga	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5221	Właściciele sklepów	10	11	4	1	25,00	1	0	27		0,00	2,83	3,25	0,87	25,00	1,10	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	1,00	0,25	0,00	1,00	deficyt	-	0,00

5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	460	473	155	0	0,00	39	101	187	31,68	10,89	161,50	55,00	2,94	25,16	1,03	-	nadwyżka	0,06
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	18	17	4	0	0,00	0	169	26	0,00	0,00	4,08	22,25	0,18	0,00	0,94	-	deficyt	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	2	0	0		0	2	1	0,00	0,00	0,17	0,25	0,67		2,00	deficyt	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	3	3	1	0	0,00	0	3	1	0,00	0,00	1,00	22,33	0,04	0,00	1,00	deficyt	-	0,01
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	9	8	4	0	0,00	1	46	0	0,00	0,00	3,08	4,83	0,64	25,00	0,89	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	2	3	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	2,08	0,17	12,50	100,00	1,50	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	52	49	16	0	0,00	2	10	243	60,00	50,00	15,17	40,08	0,38	12,50	0,94	-	-	0,02
5311	Opiekunowie dziecięcy	3	3	0	0		0	6	0	33,33	16,67	0,42	0,50	0,83		1,00	deficyt	deficyt	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	3	1	2	0	0,00	0	8	0	25,00	25,00	0,58	0,67	0,87	0,00	0,33	-	deficyt	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	1	1	0	0,00	0	10	0	0,00	0,00	0,92	0,83	1,10	0,00	1,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	4	6	0	0		0	0	0		0,00	1,75	0,00			1,50	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15	17	3	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	3,58	0,08	43,00	0,00	1,13	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	18	20	5	0	0,00	2	78	15	0,00	0,00	4,92	20,75	0,24	40,00	1,11	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	2	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	2,00	0,33	6,00	50,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	4	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
6112	Sadownicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	73	80	11	0	0,00	0	10	0	10,00	0,00	14,83	0,83	17,80	0,00	1,10	-	-	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00

6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00		1,00		-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	1	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,08	0,17	0,50	1,00		deficyt	max deficyt	0,00
6223	Rybacy morscy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00		2,00		-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	0	0	0		0	30	0	0,00	0,00	0,00	2,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0	0	0	0		0	3	14	66,67	0,00	0,00	1,42	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
7112	Murarze i pokrewni	64	73	14	0	0,00	4	9	14	11,11	0,00	21,42	5,92	3,62	28,57	1,14	-	-	0,01
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	1	0	0		0	5	0	40,00	40,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	13	18	2	0	0,00	1	0	0		0,00	4,92	1,00	4,92	50,00	1,38	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	14	20	6	0	0,00	0	0	2		0,00	5,58	0,17	33,50	0,00	1,43	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	0	0		0	2	1	100,00	0,00	0,17	0,25	0,67	1,33		deficyt	-	0,00
7121	Dekarze	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00		2,00		-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00		2,00		-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	5	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,60	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	2	2	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,08	1,17	0,93	100,00	1,00	-	-	0,00
7125	Szklarze	4	6	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00		1,50		-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	30	41	6	0	0,00	1	10	24	10,00	0,00	8,75	3,83	2,28	16,67	1,37	-	nadwyżka	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	2	0	0		0	25	8	20,00	0,00	0,08	6,75	0,01	1,00		deficyt	równowaga	0,00

7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15	17	1	0	0,00	0	12	0	50,00	33,33	1,67	1,00	1,67	0,00	1,13	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	22	20	10	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	5,92	0,08	71,00	0,00	0,91	-	-	0,00
7132	Lakiernicy	27	32	3	0	0,00	1	9	0	11,11	0,00	4,17	1,75	2,38	33,33	1,19	-	deficyt	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	10	11	2	0	0,00	0	4	1	0,00	0,00	2,67	0,42	6,40	0,00	1,10	-	-	0,00
7213	Blacharze	10	13	1	0	0,00	0	4	0	100,00	0,00	1,75	0,33	5,25	0,00	1,30	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	3	3	1	0	0,00	0	45	0	8,89	0,00	0,58	3,75	0,16	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	91	91	26	0	0,00	6	6	1	0,00	0,00	23,92	0,58	41,00	23,08	1,00	-	-	0,01
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	21	21	8	0	0,00	2	17	13	17,65	5,88	6,50	2,50	2,60	25,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	74	85	19	1	5,26	6	11	1	63,64	0,00	22,42	2,00	11,21	31,58	1,15	-	nadwyżka	0,01
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	71	70	14	0	0,00	3	1	70	0,00	0,00	15,42	5,92	2,61	21,43	0,99	nadwyżka	-	0,01
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	0	0	0		0	8	14	12,50	12,50	0,00	1,83	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	11	13	7	0	0,00	2	0	0		0,00	6,33	0,00		28,57	1,18	-	-	0,00

7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	5	6	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,20	-	-	0,00
7322	Drukarze	5	4	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	1,17	0,25	4,67	0,00	0,80	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	9	8	4	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	3,17	2,33	1,36	50,00	0,89	nadwyżka	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	11	17	5	0	0,00	0	18	26	44,44	11,11	5,17	5,67	0,91	0,00	1,55	równowaga	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	47	43	13	0	0,00	3	22	48	9,09	9,09	11,58	9,83	1,18	23,08	0,91	nadwyżka	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,33	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	8	11	0	0		0	136	0	0,00	0,00	1,67	11,33	0,15		1,38	deficyt	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	7	8	1	0	0,00	0	261	0	0,38	0,38	1,42	21,75	0,07	0,00	1,14	deficyt	deficyt	0,01
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	9	9	2	0	0,00	0	201	0	0,00	0,00	1,67	16,75	0,10	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	74	71	17	0	0,00	5	121	0	3,31	0,00	16,17	13,08	1,24	29,41	0,96	nadwyżka	-	0,01
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,00	-	-	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0	0	0	0		0	800	0	0,00	0,00	0,00	66,67	0,00			max deficyt	max deficyt	0,02
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	60,00	0,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,02
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	60	57	11	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	11,50	0,42	27,60	9,09	0,95	-	-	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	0	1	0	0,00	0	121	0	0,83	0,00	0,08	10,08	0,01	0,00	0,00	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	37	35	16	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	13,58	0,17	81,50	12,50	0,95	-	-	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	1	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	0,33	0,42	0,80	0,00	0,50	-	deficyt	0,00

7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	12	10	5	1	20,00	1	0	0		0,00	4,92	0,00		20,00	0,83	max nadwyżka	-	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	6	8	0	0		0	11	14	9,09	9,09	0,75	2,08	0,36		1,33	deficyt	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7542	Strzałowi i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	6	7	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			1,17	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	0	0		0	6	14	0,00	0,00	0,00	1,67	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	2	0	0		0	32	0	0,00	0,00	0,25	2,67	0,09		2,00	deficyt	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	49	55	18	0	0,00	7	41	0	0,00	0,00	24,50	3,42	7,17	38,89	1,12	-	-	0,01
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	0	0	0		0	4	14	50,00	25,00	0,00	1,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	4	6	0	0		0	134	13	0,00	0,00	2,08	12,25	0,17		1,50	deficyt	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	3	0	0		0	4	0	25,00	25,00	0,25	0,33	0,75		3,00	deficyt	nadwyżka	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	3	2	1	0	0,00	0	140	0	0,00	0,00	1,75	11,67	0,15	0,00	0,67	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	2	0	0		0	12	0	8,33	8,33	0,67	11,00	0,06		2,00	deficyt	-	0,00

8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	5	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	5	8	1	0	0,00	0	0	0		0,00	3,50	0,00		0,00	1,60	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	deficyt	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	16	13	7	0	0,00	1	30	0	0,00	0,00	5,00	2,50	2,00	14,29	0,81	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1	2	0	0		0	1	13	0,00	0,00	0,08	1,17	0,07		2,00	deficyt	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	5	7	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,92	0,08	23,00	0,00	1,40	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	10	9	5	0	0,00	3	107	0	0,93	0,93	6,08	8,92	0,68	60,00	0,90	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	0	0		0	29	14	0,00	0,00	1,42	133,58	0,01		1,67	deficyt	-	0,04
8311	Maszyniści kolejowi i metra	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00

8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00		
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	32	32	5	0	0,00	1	207	13	0,97	0,00	7,08	21,33	0,33	20,00	1,00	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4	6	0	0		0	20	1	0,00	0,00	0,58	1,75	0,33		1,50	deficyt	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	21	20	5	0	0,00	1	33	7	0,00	0,00	4,17	17,33	0,24	20,00	0,95	-	deficyt	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	6	6	3	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	2,00	0,25	8,00	33,33	1,00	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	3	4	0	0		0	11	81	0,00	0,00	0,50	8,67	0,06		1,33	deficyt	deficyt	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	0	0	0		0	8	0	0,00	0,00	1,00	0,67	1,50		0,00	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	9	11	2	0	0,00	1	198	26	0,00	0,00	2,58	34,67	0,07	50,00	1,22	-	-	0,01
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	7	8	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,14	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	67	77	18	0	0,00	4	235	1	0,00	0,00	19,92	22,67	0,88	22,22	1,15	-	-	0,01
9121	Praczk ręczne i prasowacze	4	3	2	0	0,00	0	9	0	22,22	0,00	1,75	0,75	2,33	0,00	0,75	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	1	3	0	0		0	12	0	50,00	8,33	0,17	1,00	0,17		3,00	deficyt	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnaniem	1	2	1	0	0,00	1	52	0	1,92	0,00	1,08	4,33	0,25	100,00	2,00	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	równowaga	0,00

9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	1,08	0,08		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	13	14	0	0		0	2	0	50,00	0,00	2,25	0,17	13,50		1,08	-	deficyt	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	46	47	12	0	0,00	2	51	0	35,29	0,00	10,58	16,25	0,65	16,67	1,02	-	-	0,01
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	8	5	3	0	0,00	0	159	26	0,00	0,00	2,58	15,42	0,17	0,00	0,63	-	deficyt	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	198	201	55	0	0,00	10	3253	13	0,12	0,00	56,17	344,17	0,16	18,18	1,02	-	-	0,12
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	29	31	9	0	0,00	1	1034	14	0,00	0,00	8,92	87,33	0,10	11,11	1,07	deficyt	deficyt	0,03
9334	Układacze towarów na półkach	2	3	0	0		0	0	13		0,00	0,25	1,08	0,23		1,50	deficyt	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	2	0	0		0	263	0	0,00	0,00	0,08	21,92	0,00		2,00	deficyt	deficyt	0,01
9412	Pomoce kuchenne	20	22	7	0	0,00	2	29	0	37,93	13,79	5,50	3,42	1,61	28,57	1,10	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	4	4	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	1,00	-	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	99	0	0,00	0,00	0,25	8,25	0,03	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	172	26	0,00	0,00	0,00	16,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	78	80	21	0	0,00	2	826	0	0,97	0,00	21,17	268,83	0,08	9,52	1,03	deficyt	-	0,09
Razem		3792	3990	1130	17	1,50	253	12593	3291	3,98	2,07	X	X	X	X	X	X	X	X

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku.

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów koniec grudnia roku sprawozdawczego	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
		Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*		koniec grudnia roku poprzedniego
AKADEMIA MSP OCHRONY ZDROWIA I URODY SZKOŁA POLICEALNA	125968	18	0	0	0,00%
AKADEMICKIE LICEUM MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM	133300	39	0	0	0,00%
ATUT LIDER KSZTAŁCENIA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM	126142	0	0	0	0,00%
ATUT LIDER KSZTAŁCENIA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM	108936	9	0	0	0,00%
ATUT LIDER KSZTAŁCENIA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM	126174	0	0	0	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 1 W GORZOWIE WLKP.	83249	42	0	3	7,14%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 3 W GORZOWIE WLKP.	83243	33	0	0	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 4 W GORZOWIE WLKP.	83239	36	0	0	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 5 W GORZOWIE WLKP.	92680	17	0	0	0,00%

BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 7 IM. MAJORA HENRYKA SUCHARSKIEGO W GORZOWIE WLKP.	79160	21	0	0	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 9 W GORZOWIE WLKP.	83236	0	0	0	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA SPECJALNA NR 14 IM. AMBASADORÓW PRAW CZŁOWIEKA W GORZOWIE WLKP.	83234	0	0	0	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA WZDZ	114133	15	0	0	0,00%
DWULETNI POLICEALNA SZKOŁA "ŻAK"	125842	0	0	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GORZOWIE WLKP.	83252	14	0	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W GORZOWIE WLKP.	83251	1	0	0	0,00%
I SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	114122	12	0	1	8,33%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W GORZOWIE WLKP.	83255	180	0	0	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GORZOWIE WLKP.	84261	0	0	0	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁADYSŁAWA SZAFERA W GORZOWIE WLKP.	80878	58	0	0	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. TADEUSZA KOTARBIŃSKIEGO W GORZOWIE WLKP.	49087	169	0	0	0,00%
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA "ŻAK"	125840	0	0	0	0,00%
KATOLICKIE LICEUM ŚW. TOMASZA Z AKWINU	114107	47	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKACJA" W GORZOWIE WLKP.	115403	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	125887	0	0	0	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH WZDZ W GORZOWIE WLKP	110070	23	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA DLA DOROSŁYCH	125982	27	0	0	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE W GORZOWIE WLKP.	71269	21	0	0	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE	78010	30	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH NR 6 W GORZOWIE WLKP.	91325	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ ŻAK W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM	263761	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	125988	153	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W BEŁCHATOWIE	29541	0	0	1	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. M. SKŁODOWSKIEJ -CURIE FUNDACJI "SERCE SZKOLE"	43493	0	0	1	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA	125990	12	0	0	0,00%
SZKOŁA EUROPEJSKA "EUROCOLLEGE	125980	7	0	0	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA	71610	23	0	0	0,00%
	83257	24	0	0	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA II STOPNIA IM. TADEUSZA SZELIGOWSKIEGO W GORZOWIE WLKP.	83258	7	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 "MEDYK" W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM	131269	28	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY IM. AMBASADORÓW PRAW CZŁOWIEKA W GORZOWIE WLKP.	83233	11	0	0	0,00%
TECHNIKUM BUDOWLANE UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH EDUKACJA W GORZOWIE WLKP.	114141	0	0	1	0,00%

TECHNIKUM NR 1 W GORZOWIE WLKP.	83248	41	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W GORZOWIE WLKP.	83240	71	0	1	1,41%
TECHNIKUM NR 3 W GORZOWIE WLKP.	83242	81	0	1	1,23%
TECHNIKUM NR 4 W GORZOWIE WLKP.	83237	34	0	1	2,94%
TECHNIKUM NR 5 W GORZOWIE WLKP.	92679	69	0	3	4,35%
TECHNIKUM NR 6 W GORZOWIE WLKP.	83230	99	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 7 IM. MAJORA HENRYKA SUCHARSKIEGO W GORZOWIE WLKP.	79158	145	0	1	0,69%
TECHNIKUM NR 8 W GORZOWIE WLKP.	83221	23	0	1	4,35%
TECHNIKUM NR 9 W GORZOWIE WLKP.	83235	25	0	0	0,00%
TECHNIKUM TEB EDUKACJI	263744	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM USŁUG FRYZJERSKICH WZDZ	114130	16	0	0	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI SPORTOWYMI W GORZOWIE WLKP.	83227	19	0	0	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W GORZOWIE WLKP.	83223	11	0	0	0,00%
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W GORZOWIE WLKP.	80875	16	0	0	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA COSINUS W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM	107489	9	0	0	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH COSINUS PLUS W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM	263796	0	0	0	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE COSINUS W GORZOWIE WLKP.	107480	40	0	0	0,00%

ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH COSINUS PLUS W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM	263802	0	0	0	0,00%
---	--------	---	---	---	-------

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów **	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Archiwiści i muzealnicy			0	1		0,00%
Asystenci dentystyczni	48		1	2	2,08%	50,00%
Asystenci nauczycieli			0	1		0,00%
Chemicy			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	5		0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	3		0,00%
Fryzjerzy	26		0	3	0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	8		0	0		
Kosmetyczki i pokrewni	111		0	5	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	3		0,00%
Kucharze			0	4		0,00%
Lakiernicy			0	2		0,00%

Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	3		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	1		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej	0		0	2		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	12		0	0		
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	3		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	47		0	0		
Pomocniczy personel medyczny	64		0	1	0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	22		0	0		
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	4		0	4	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	7		0	1	0,00%	0,00%

Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	2		0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	41		1	3	2,44%	33,33%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	2		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	49		1	3	2,04%	33,33%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	20		0	8	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	55		0	2	0,00%	0,00%
Technicy analityki medycznej			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	21		0	6	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	52		1	4	1,92%	25,00%
Technicy elektrycy	28		0	3	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	26		0	2	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	0		0	3		0,00%
Technicy leśnictwa			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	40		0	9	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	28		0	0		

Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	38		1	3	2,63%	33,33%
Technicy rolnictwa i pokrewni	11		0	1	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	2		0,00%
Technicy weterynarii	14		0	2	0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	115		0	1	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	1		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	2		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	29		0	9	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	13		0	2	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	49		0	3	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.